

الحمد لله
الذي هدانا لهذا
الذي كنا لا ندر

مهران مرشد

: تلگرام

financial0

: ایمیل

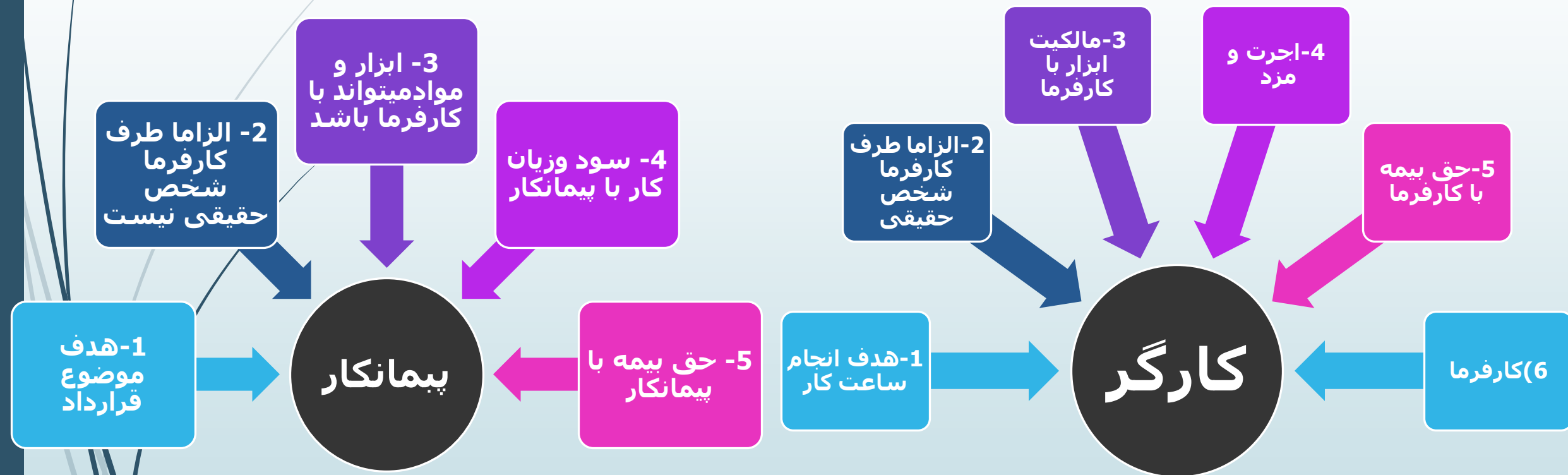
morshedmehran@
gmail.com



نکات کلیدی در بیمه پیمانکاری



تفاوت کارگر و پیمانکار





اشکال پیمانکاری

شخص حقیقی با
حقیقی

شخص حقیقی با
حقوقی

شخص حقوقی با
حقوقی

ماده 38
ق ت ا

ماده 97
ق ت ا

مواد قانونی
در ارتباط با
پیمانکاری

ماده 50
ق ت ا

ماده 49

ماده 41-44
ق ت ا

ماده 40
ق ت ا

ماده 38 قانون

در مواردی که انجام کار به طور **مقاطعه به اشخاص حقیقی یا حقوقی** واگذار میشود کارفرما باید در قراردادی که منعقد میکند **مقاطعه کار را متعهد نماید که کارکنان خود و همچنین کارکنان مقاطعه کاران فرعی را نزد سازمان بیمه نماید و کل حق بیمه را به ترتیب مقرر در ماده 28 این قانون بپردازد.**

پرداخت پنج درصد بهای کل کار مقاطعه کار از طرف کارفرما موکول به ارائه مفاصاحساب از طرف سازمان خواهد بود. در مورد مقاطعه کارانی که صورت مزد و حق بیمه کارکنان خود را در موعد مقرر به سازمان و تسلیم پرداخت میکنند **معادل حق بیمه پرداختی بنا به درخواست سازمان** از مبلغ مذکور آزاد خواهد شد.

هر گاه کارفرما آخرین قسط مقاطعه کار را بدون مطالبه مفاصاحساب سازمان بپردازد مسئول پرداخت حق بیمه مقرر و خسارات مربوط خواهد بود و حق دارد وجوهی را که از این به بابت سازمان پرداخته است از مقاطعه کار مطالبه و وصول نماید.

کلیه وزارتخانه ها و مؤسسات و شرکتهای دولتی همچنین شهرداریها و اتاق اصناف و مؤسسات غیر دولتی و مؤسسات و خیریه عام المنفعه مشمول مقررات این ماده میباشند

تبصره الحاقی به ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی مصوب جلسه مورخ ۷۲/۰۲/۲۶

مجلس شورای اسلامی

کلیه کارفرمایان موضوع ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی مکلفند مطالبات سازمان تامین اجتماعی از مقاطعه کاران و مهندسین مشاورین که **حداقل یکسال از تاریخ خاتمه ، تعلیق یا فسخ قرارداد آنان گذشته** و در این فاصله جهت پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد و ارائه مفاسد حساب سازمان تامین اجتماعی **مراجعه ننموده اند** را ضمن اعلام فهرست مشخصات مقاطعه کاران و مهندسین مشاور از محل پنج درصد کل کار و آخرین قسط نگهداری شده به این سازمان پرداخت نمایند.

میزان حق بیمه پس از قطعی شدن طبق قانون و بر اساس آراء هیئت تجدید نظر موضوع ماده ۴۴ قانون تامین اجتماعی و ابلاغ مجدد به پیمانکار جهت پرداخت بدهی حق بیمه ظرف ۲۰ روز از تاریخ ابلاغ توسط سازمان تامین اجتماعی اعلام خواهد شد .

سوال: مبلغ قسط آخر باید چقدر باشد؟

توجه: مطابق رای شماره ۹۶۰۹۹۷۰۹۰۱۶۰۰۹۹۲ مورخ ۱۰/۴/۱۳۹۶ قرارداد مشارکتی مشمول ماده ۳۸ نمیشد

وظایف کارفرما

ارسال قرارداد
به تامین
اجتماعی

کسر 5% از هر
پرداخت و عدم
پرداخت قسط آخر

درخواست مفاصا
حساب

وظایف پیمانکار

ارسال قرارداد
به تامین
اجتماعی

ارسال لیست
حقوق پرسنل
به تامین
اجتماعی

ارسال قرارداد
پیمانکاران فرعی و
ملزم نمودن آنها
به اجرای ماده 28

ارائه مفاصا
حساب به کارفرما

تسویه حساب
کامل کارفرما به
پیمانکار پس از 45
روز
(ماده 13 قانون کار)

■ ماده 13 قانون کار:

اگر کارفرما تا قبل از 45 روز از اتمام کار با پیمانکار تسویه حساب نماید در انجام تعهدات نسبت به کارگر مسئولیت **تضامنی** دارد.

تفاوت مقاطعه کار و پیمانکار

تعریف مقاطعه کار (در لغت نامه دهخدا):

کسی که ضمن عقد قرارداد یا پیمان یا صورت مجلس مناقصه ، انجام دادن هرگونه عمل و یا فروش کالایی را با شرایط مندرج در قرارداد یا پیمان یا صورت مجلس مناقصه در قبال **مزد یا بها و به مدت معین** تعهد نماید.

تعریف پیمانکار (در لغت نامه دهخدا):

کسی که انجام دادن کاری را در قبال **مبلغ معینی** پول تعهد کند.

انواع قرارداد
پیمانکاری

عمرانی

مشاور

(۳/۶ درصد سهم
مهندس مشاور و
۱۲ درصد سهم
کارفرما)
معادل 15/6 %

مجری

(۱/۶ درصد سهم
پیمانکار و ۵ درصد
سهم کارفرما)
معادل 6/6 %

غیر عمرانی

دستمزد
بدون مصالح

**معادل
16/67 %**

غیر عمرانی
خاص

دستمزد
با مصالح

معادل 7/8 %

صفحه بعد

قراردادهای خاص
عمرانی

قراردادهای بازاریابی
و جذب پیامهای
بازریابی

قراردادهای اجاره فضا
و ارائه خدمات
تبلیغاتی

قراردادهای باطله
برداری، استخراج و
تحويل مواد معدنی

قراردادهای خنکاري
در بنادر

قراردادهای خرید
و فروش

قراردادهای بهره
برداری از جایگاه های
سوخت

قراردادهای اجرایی
ژئوتکنیک

قراردادهای خدمات
دریایی و ریلی

قراردادهای حمل و
نقل بار و کالا بین
شهری و جابجایی
مسافر بین شهری و
درون شهری و نفتی

قراردادهای تشریفات
ساختمانهای اداری،
تجاری، بیمارستانها

قراردادهای تنظیف
ساختمانهای اداری،
تجاری و ... و نگهداری
تاسیسات و محوطه
ها

قراردادهای پیمانکاران
ومهندسان مشاور
بنیاد مسکن انقلاب
اسلامی.

قراردادهای دکلهای
حفاری چاه نفت و گاز
درایی یا خشکی

قراردادهای کلید
یا PC در دست

قراردادهای باطله
برداری، استخراج و
تحويل مواد معدنی

آیین نامه اجرایی ماده 38

ماخذ حق بیمه پیمانهای طرحهای عمرانی

ماخذ حق بیمه کلیه قرارداد های واجد شرایط ضوابط طرحهای عمرانی براساس مصوبات ۱۲۹ و ۱۴۳ شورایعالی تامین اجتماعی از تاریخ ۶۳/۰۴/۱۶ به بعد به شرح ذیل می باشد:

۱- قرار دادهای مشاوره ای

حق بیمه قرار دادهای مشاوره ای مقطوعا ۱۴ درصد ناخالص کارکرد به اضافه ۱/۶ درصد بعنوان حق بیمه بیکاری جمعا به میزان ۱۵/۶ درصد ناخالص کارکرد می باشد (۳/۶ درصد سهم مهندس مشاور و ۱۲ درصد سهم کارفرما)

۲- قرار دادهای پیمانکاری (اجرایی)

حق بیمه قرار دادهای اجرایی مقطوعا ۶ درصد ناخالص کارکرد به اضافه ۶ دهم درصد به عنوان بیمه بیکاری جمعا به میزان ۶/۶ درصد ناخالص کارکرد می باشد (۱/۶ درصد سهم پیمانکار و ۵ درصد سهم کارفرما)

شروط قراردادهای عمرانی

دو شرط لازم برای قرارداد هایی که شامل ضوابط پروژه های عمرانی می شوند:

1) پیمان نامه بر **طبق لیست بهای پایه** اداره برنامه بودجه (عهدنامه پیمانکاری) یا ضوابط تیپ اداره ذکر شده (عهدنامه های مشاوره ای) منعقد گردیده باشد.

2) همه یا قسمتی از بودجه عملیات، از **اعتبار عمرانی مرتبط با دولت** (چه اعتبار ملی، چه منطقه ای و استانی) تهیه شده باشد.

1) پیمان نامه
بر طبق لیست
بهای پایه اداره
برنامه بودجه



همه یا
قسمتی از
بودجه عملیات،
از اعتبار
عمرانی مرتبط
با دولت



شروط
قراردادهای
عمرانی

ماخذ حق بیمه پیمانهای

طرحهای غیر عمرانی

۱) تهیه مصالح

مصرفی کلا بعهدده و
هزینه پیمانکار می
باشد

(۳-۵)

۲) کلیه قراردادهای
دستمزدی و
خدماتی و بصورت
غیر مکانیکی

(۲-۵)

۳) قسمتی از مصالح به
عهدده و هزینه پیمانکار و
قسمتی به عهدده و هزینه
واگذارنده کار می باشد
ارزش مصالح واگذاری به
پیمانکار به ناخالص کل
کارکرد افزوده میشود و
سپس حق بیمه طبق بند ۱

۴) قیمت تجهیزات
واردده از خارج از
کشور که پیمانکاران
از طریق **گشایش**
اعتبار خریداری می
نمایند مشمول **کسر**
حق بیمه نمیشود،

(۵) قیمت مصالح انحصاری، اختصاصی آسانسور و تاسیسات، ماشین آلات و... در صورتی که توسط کارفرما تهیه و به صورت رایگان به پیمانکار تحویل شود بعنوان مصالح واگذاری تلقی نشده و قیمت آنها به کل کارکرد اضافه نمی شود

(۶) قسمتی از عملیات به صورت مکانیکی به نرخ با مصالح و سهم دستی به نرخ بدون مصالح

(۷) پیمانکار اصلی بخشی از عملیات پروژه را با انعقاد قرار داد به پیمانکاران فرعی واگذار نماید در صورت ارائه مفاسد حساب پیمانکاران فرعی به هنگام احتساب حق بیمه پیمانکار اصلی کسر میگردد

(۸) وسایل و ابزار مکانیکی توسط واگذارنده کار به صورت رایگان در اختیار پیمانکار قرار می گیرد، در این حالت عملیات دستمزدی محسوب خواهد شد

(۹) نهاد ها و سازمانها و وزارتخانه هایی که **کارکنان آنها مشمول قانون حمایتی خاص غیر از تامین اجتماعی** می باشند در صورتی که با انعقاد قرارداد با سایر موسسات، وزارتخانه ها و سازمانها اقدام به انجام کار به صورت پیمانکاری نمایند، **چنانچه کار موضوع قرارداد توسط پرسنل رسمی آنها که مشمول قانون حمایتی خاص می باشند همچنین پرسنل روزمزد و قرار دادی انجام گیرد و لیست و حق بیمه کلیه پرسنل و روز مزد و غیر رسمی شاغل در اجرای پیمان را به سازمان تسلیم و پرداخت نمایند.**

چند نکته مهم در بیان پیمانکار

- (1) اگر نصب ماشین آلات با خود شرکت است هزینه دستمزد بر اساس استاندارد حسابداری باید به حساب قیمت تمام شده دارایی منظور شود
- (2) نظام کار کارمزدی در آیین نامه تبصره ۲ ماده ۳۵ قانون کار بیان شده است
- (3) با توجه به آیین نامه اجرایی ماده ۳۸ قانون بهتر است :
 - الف) سهم دستمزد و مواد جدا باشد
 - ب) ماشین آلات در قرارداد مشخص گردد
 - ج) کد کارگاه پیمانکار اخذ شود



بخشنامه 14 تلخیص و تنقیح

(1399/12/20)

3) دریافت قرارداد مقاطعه کاری و تشکیل پرونده مطالباتی

- 1) **واحدهای اجرایی** میبایست نسبت به دریافت **نسخه کامل قرارداد** به همراه ضمایم، پیوستها، اسناد و مدارک مربوطه اقدام نمایند
- 2) در خصوص **قراردادهای محرمانه** پس از بررسی و احراز اصالت و محرمانه قرارداد از طریق **اداره حراست اداره کل استان**، واحدهای اجرایی نسبت به **تخصیص کد کارگاهی** اقدام نمایند
- 3) صرفاً نسبت به تشکیل پرونده مطالباتی جهت قراردادهای مقاطعه کاری که **محل اجرای عملیات در حوزه عملکرد** همان واحد واقع گردیده است اقدام نمایند
- 4) چنانچه محل اجرای قرارداد **خارج از حوزه عملکرد شعبه** باشد به استثنای قراردادهای حالتی خاص مندرج در این بخشنامه و یا **تمرکزهای** صادره از سوی اداره کل وصول حق بیمه و ادارات کل استان، قرارداد میبایست به **شعبه محل اجرای پیمان** ارسال و مراتب نیز به واگذارنده و مقاطعه کار اعلام گردد
- 5) **مجوز تمرکز در یک شعبه**، در ارتباط با قراردادهایی که محل اجرای آن در حوزه **عملکرد یک استان** پراکنده باشد توسط **اداره کل مربوطه** و قراردادهایی که محل اجرای آن در محدوده عملکرد **چند استان** باشد دریافت صورت مزد و حقوق بیمه شدگان توسط **اداره کل وصول حق بیمه** صادر میگردد

احراز هویت کارفرما و بررسی اصالت قرارداد

مشخصات طرفین قرارداد، موضوع، مبلغ، مدت و شرایط و تعهدات آنان جزء ارکان اساسی کلیه قراردادها بوده و هر یک از ارکان قراردادها باید جامع و کامل باشد. و انطباق کامل مشخصات مذکور از قبیل نام واگذارنده و مقاطعه کار شماره ثبت، شناسه ملی و دارنده حق امضای اشخاص حقوقی و شماره ملی و کد اقتصادی اشخاص حقیقی، مشخصات کامل و شناسنامه ای مقاطعه کاران حقیقی، نشانی کامل اقامتگاه و شماره تلفن طرفین در قرارداد منعقد و مطابقت آن با اساسنامه و .. اشخاص حقوقی اطمینان حاصل نماید

آدرس اشخاص حقوقی، نشانی مندرج در آگهی روزنامه رسمی و آخرین تغییرات شرکت به عنوان اقامتگاه قانونی میباشد

نشانی **پیمانکار شخص حقیقی،** آدرس نامبرده که در متن قرارداد ذکر شده است میباشد و چنانچه در قراردادی نشانی شخص حقیقی درج نگردیده باشد، هنگام اخذ قرارداد لازم است به صورت مکتوب آدرس دقیق مقاطعه کار را که به تأیید واگذارنده کار رسیده است اخذ نمایند.



فصل سوم: قراردادهای مقاطعه کاری مشمول ضوابط طرحهای عمرانی

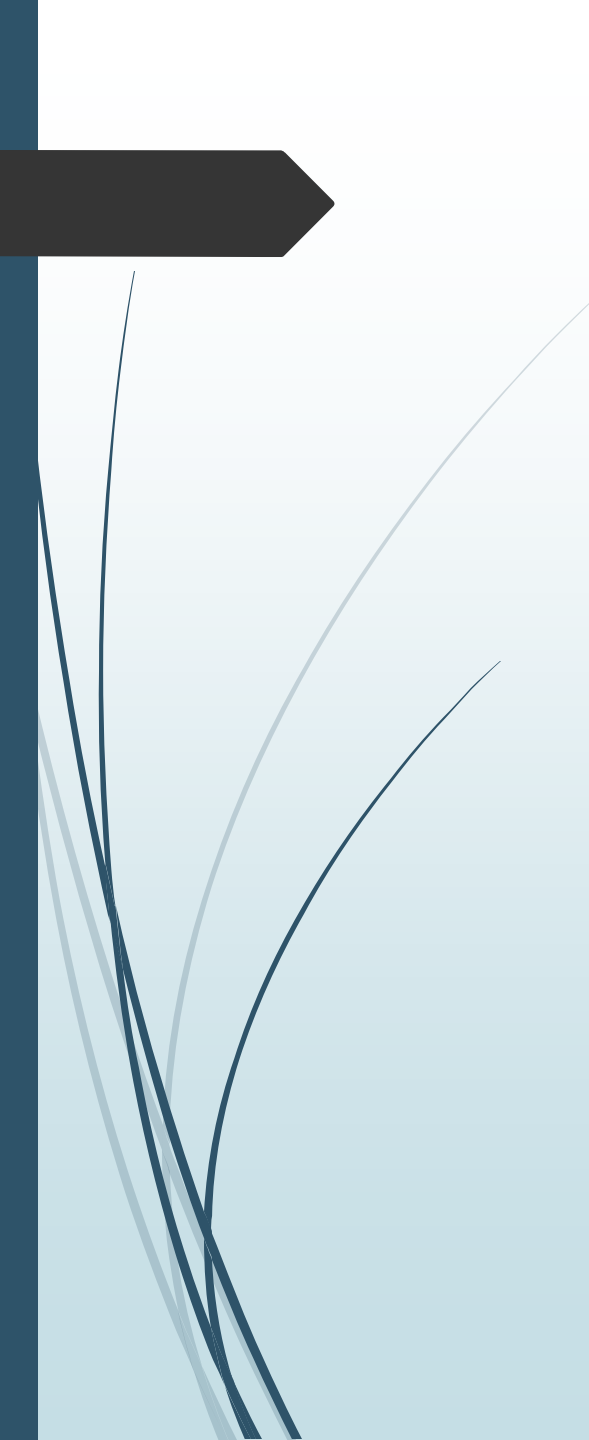
7) تعریف قراردادهای مشمول ضوابط طرح های عمرانی

8) انواع قراردادهای مشمول ضوابط طرح های عمرانی

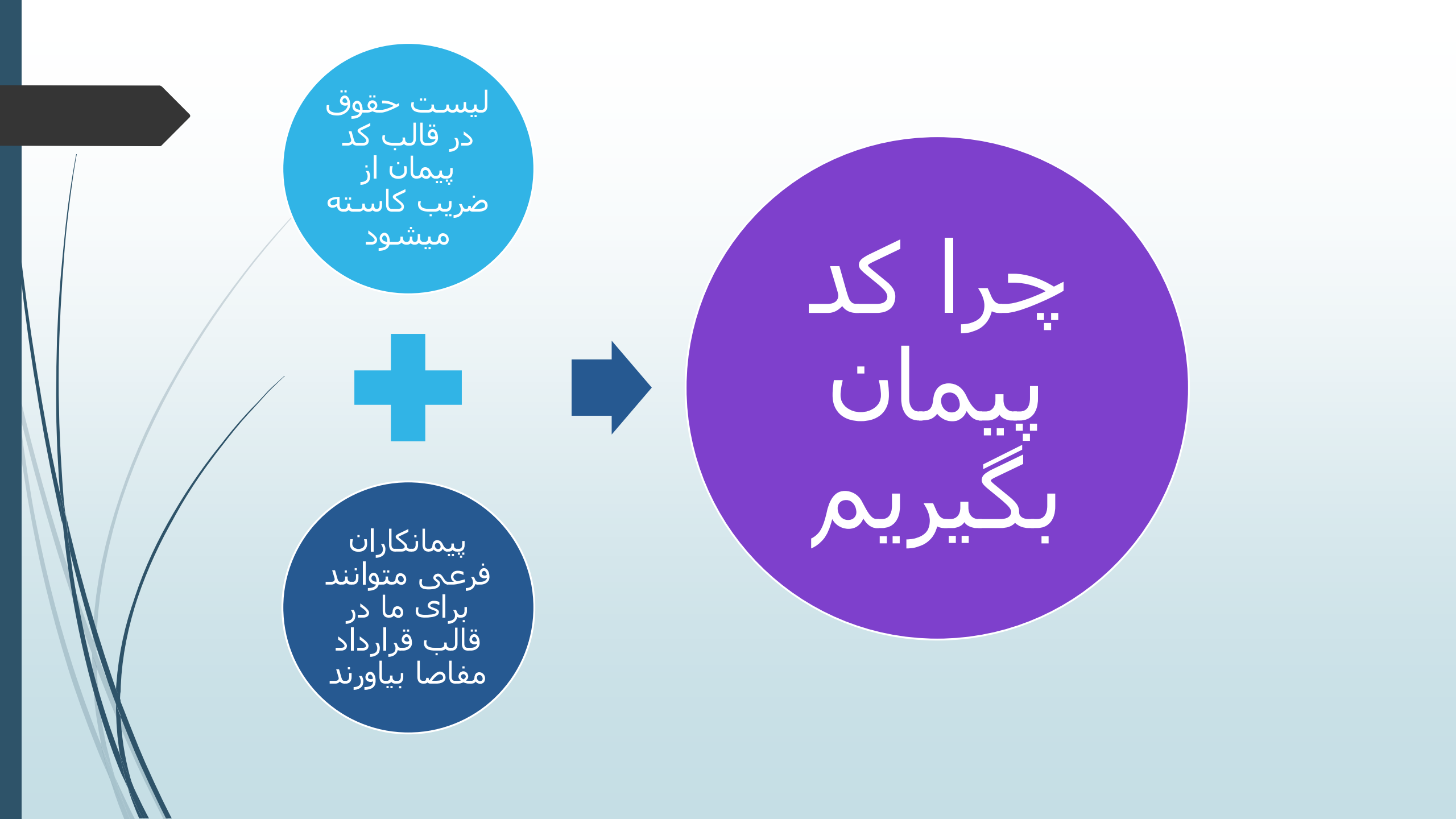
9) نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای عمرانی

10) نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای عمرانی مهندسان مشاور

11) سایر مقررات قراردادهای مشمول ضوابط طرحهای عمرانی



**بند 4-6 حداکثر سه ماه قبل از انعقاد قرارداد میتوان کد پیمان اخذ گردد
که در صورت تایید مدیرکل 2 ماه دیگر به آن اضافه میشود**



لیست حقوق
در قالب کد
پیمان از
ضریب کاسته
میشود



چرا کد
پیمان
بگیریم

پیمانکاران
فرعی میتوانند
برای ما در
قالب قرارداد
مفاصا بیاورند

نکات قابل توجه در غیر عمرانی

سهم ماشین آلات

۷/۸٪

مفاصا حساب پیمانکار فرعی از مفاصا اصلی کسر
میگردد

قسمتی از مصالح به عهده و هزینه پیمانکار و قسمتی به عهده و
هزینه واگذارنده کار می باشد ارزش مصالح واگذاری به پیمانکار به
ناخالص کل کارکرد افزوده میشود و سپس حق بیمه ۷/۸٪

قیمت تجهیزات وارده از خارج از کشور که پیمانکاران از طریق
گشایش اعتبار خریداری می نمایند مشمول کسر حق بیمه نمیشود

قیمت مصالح انحصاری، اختصاصی آسانسور و تاسیسات ، ماشین آلات و... در
صورتی که توسط کارفرما تهیه و به صورت رایگان به پیمانکار تحویل شود
بعنوان مصالح واگذاری تلقی نشده و قیمت آنها به کل کارکرد اضافه نمی شود

وسایل و ابزار مکانیکی توسط واگذارنده کار به صورت رایگان در
اختیار پیمانکار قرار می گیرد، در این حالت عملیات دستمزدی
محسوب خواهد شد

نهاد ها و سازمانها و
وزارتخانه هایی که **کارکنان**
آنها مشمول قانون حمایتی
خاص غیر از تامین
اجتماعی می باشند.
در صورتی که با انعقاد
قرارداد با سایر
مؤسسات، وزارتخانه ها و
سازمانها اقدام به انجام کار
به صورت پیمانکاری
نمایند،
چنانچه کار موضوع قرارداد
توسط پرسنل رسمی آنها
که مشمول قانون حمایتی
خاص می باشند همچنين
پرسنل روزمزد و قرار دادی
انجام گیرد و لیست و حق
بیمه کلیه پرسنل و روز
مزد و غیر رسمی شاغل
در اجرای پیمان را به
سازمان تسلیم و
پرداخت نمایند.



فصل سوم: قراردادهای مقاطعه کاری مشمول ضوابط طرحهای عمرانی

توجه (1) در اجرای ماده (23) آیین نامه نحوه تسلیم صورت مزد، میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در طرحهای عمرانی **دستگاه اجرایی مکلف میباشند بلافاصله یک نسخه از قراردادهای منعقد** را منضم به موافقتنامه طرح با اعلام انعقاد قرارداد ... به شعبه مربوطه ارسال نمایند.

توجه (2) مطابق ماده (22) آیین نامه نحوه تسلیم صورت مزد، میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در طرحهای عمرانی قراردادهایی که **پیمانکار یا مشاور آن شرکت خارجی باشد، از شمول ضوابط طرحهای عمرانی خارج و تابع مقررات عام سازمان خواهند بود**

(8) انواع قراردادهای مشمول ضوابط طرح های عمرانی

- قراردادهای پیمانکاران
- قراردادهای مهندسان مشاور

نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل

9) نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای عمرانی :

حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای عمرانی پیمانکاران مقطوعاً به میزان **6 درصد ناخالص کل کارکرد بعلاوه 0/6 درصد بعنوان حق بیمه بیکاری**، جمعاً به **میزان 6/6 درصد ناخالص کل کارکرد** میباشد که ذیحسابها مکلف میباشند از هر صورت وضعیت پیمانکار معادل 1/6 درصد بابت حق بیمه کارکنان 6/6 درصد بلافاصله به حساب سازمان واریز نمایند.

10) نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای عمرانی مهندسان مشاور :

به میزان **14 درصد ناخالص کل کارکرد بعلاوه 1/6 درصد به عنوان حق بیمه بیکاری**، جمعاً به میزان 15/6 درصد ناخالص کل کارکرد میباشد که ذیحسابها مکلف میباشند از هر صورت حساب مهندس مشاور معادل 3/6 درصد بابت حق بیمه کارکنان کسر و معادل 12 درصد نیز بابت حق بیمه و بیمه بیکاری سهم کارفرما از محل اعتبار طرح برداشت نموده و مبالغ مذکور را مجموعاً به **میزان 15/6 درصد** بلافاصله به حساب سازمان واریز نمایند.

11) سایر مقررات قراردادهای مشمول ضوابط طرحهای عمرانی

11-1) کلیه قراردادهای مقاطعه کاری طرحهای مربوط به **سازمان صنایع دفاع**، **قراردادهای آستان قدس رضوی**، **قراردادهای ساختمانی وزارت دفاع** و پشتیبانی نیروهای مسلح و سازمان تامین اجتماعی

11-2) واگذارنده طرح های عمرانی مکلف میباشند همزمان با **پرداخت هر صورت وضعیت** ..حق بیمه سهم کارکنان شاغل در قرارداد را کسر و پس از برداشت حق بیمه سهم کارفرما از محل اعتبار طرح، مبالغ مذکور را مجموعاً و **بلافاصله** به حساب سازمان تامین اجتماعی واریز نمایند .

مطابق ماده (13) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و....«کلیه دستگاه های .. که طرف قرارداد با پیمانکاران، مهندسان مشاور و سازندگان میباشند مکلفند ...حق بیمه و بیمه بیکاری مربوطه به هر صورت وضعیت را **طرف مدت حداکثر دو ماه** پس از دریافت صورت وضعیت پرداخت کنند در غیر این صورت **دستگاه مذکور علاوه** برپرداخت اصل مالیات، عوارض، حق بیمه و بیمه بیکاری متعلق، **جریمه های مربوطه به آن را نیز پرداخت میکند.**»

11) سایر مقررات قراردادهای مشمول ضوابط طرحهای عمرانی

11-3) در صورتیکه مقاطعه کاران مجری قراردادهای مشمول طرحهای عمرانی، بخشی از اجرای عملیات موضوع پیمان را طی قرارداد به مقاطعه کار فرعی واگذار نمایند، مشروط براینکه **حق بیمه کلیه صورت وضعیتهای تایید شده مقاطعه کار اصلی** تا تاریخ درخواست مفاد حساب مقاطعه کار فرعی پرداخت شده باشد، **وصول حق بیمه طبق ضریب بابت قرارداد مقاطعه کار فرعی منتفی میباشد.**

11-4) ذیحسابی دستگاههای اجرایی **موظف** میباشد اسناد پرداخت حق بیمه قراردادهای عمرانی مقاطعه کاران را با قید مشخصات مهندسان مشاور و... تحویل و رسید دریافت نمایند و شعبه مذکور مکلف میباشد... حداکثر ظرف 48 ساعت به شعبه مقصد ارسال نمایند.

11-5) چنانچه مبالغی مربوط به سایر واحدها سهوا در حساب وصولیهای شعبه منظور .. نباشد .. شعبه مقصد نیز پس از اخذ تاییدیه، مبالغ وصولی را به حساب بستانکار منظور نماید

11) سایر مقررات قراردادهای مشمول ضوابط طرحهای عمرانی

11-6) اداره کل امور مالی با همکاری ادارات کل وصول حق بیمه و استان ذیربط طبق تفویض اختیارات صورت گرفته موظف میباشند نسبت به صدور اعلامیه بستانکار معادل مبالغ مندرج در اسناد خزانه اسلامی اقدام نمایند.

11-7) اسناد خزانه اسلامی **فاقد حفظ قدرت خرید**، مشمول مطالبه جرائم پرداخت حق بیمه به **میزان** **2 درصد ماهانه** تا سررسید .. خواهد بود ... **منحصرا اسناد دارای «حفظ قدرت خرید»** از مطالبه جرائم **تاخیر پرداخت حق بیمه مذکور معاف** میباشند

ماده 47 قانون تامین اجتماعی

کارفرمایان مکلفند صورت مزد و حقوق و مزایای بیمه شدگان همچنین دفاتر و مدارک لازم را در موقع مراجعه بازرس سازمان در اختیار او بگذارند.

بازرسان سازمان می توانند از تمام یا قسمتی از دفاتر و مدارک مذکور رونوشت یا عکس تهیه و برای کسب اطلاعات لازم به هر یک از روسا و کارمندان و کارگران کارگاه و مراجع ذیربط مراجعه نمایند.

بازرسان سازمان حق دارند کارگاه های مشمول قانون را مورد بازرسی قرار دهند و دارای همان اختیارات و مسئولیت های مذکور در مواد 52 و 53 قانون کار خواهند بود. نتیجه بازرسی حداکثر ظرف یکماه از طرف سازمان به کارفرما اعلام خواهد شد.

ماده 39 قانون تامین اجتماعی:

کارفرما مکلف است حق بیمه مربوط به هر ماه را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد به سازمان بپردازد. همچنین صورت مزد یا حقوق بیمه شدگان را به ترتیبی که در آئین نامه طرز تنظیم و ارسال صورت مزد که به تصویب شورای عالی سازمان خواهد رسید به سازمان تسلیم نماید.

11) قراردادهای مصادیق ماده 47 قانون تامین اجتماعی

واحدهای اجرایی موظف میباشند با توجه به ماهیت حقوقی

مقاطعہ کار با اعمال ماده 47 قانون نسبت به محاسبه و مطالبه

حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای این بخش به شرح ذیل و برابر

مقررات اقدام نموده با احراز شرایط مربوطه، مفاصاحساب قرارداد

را ظرف یک روز کاری صادر نمایند :

- قراردادهای مقاطعه کاری دارای کارگاههای صنعتی، خدماتی،

تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت.

- قراردادهای فن آوری اطلاعات و ارتباطات.

- قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی.

- قراردادهای دانش بنیان.

- قراردادهای پیمانکاران مشمول نظام حمایتی خاص.

- قراردادهای منعقدہ با دفاتر پیشخوان خدمات دولت.

- قراردادهای مشاوره مدیریت.

- قراردادهای کارگزاریهای رسمی سازمان تامین اجتماعی.

- قراردادهای نمایندگیها و کارگزاری شرکتهای بیمه

- قراردادهای حسابرسی.

- قراردادهای شرکتهای تامین سرمایه

- قراردادهای شرکتهای کارگزاری بورس.

- قراردادهای هواپیمایی و بالگردی.

- قراردادهای اعطای امتیاز نمایندگی فروش گاههای زنجیره ای.

- قراردادهای فروش محصولات با نمایندگی مجاز پس از فروش.

- قراردادهای نگهداری کالا، مرکبات و غلات در انبارها و سردخانه ها و

سیلوهای مکانیزه.

قراردادهای نمایندگی فروش بلیط شرکتهای حمل و نقل هوایی، ریلی و

زمینی.

- قراردادهای ارائه خدمات اقامتی و پذیرایی توسط هتلها.

- قراردادهای پورسانت فروش.

- قراردادهای موسسات فرهنگی، انتشارات و تبلیغات در مجلات و فضای مجازی.

12) مقررات مرتبط با قراردادهای مقاطعه کاری دارای کارگاههای صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت

ماده (11) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای موظف است:

حق بیمه قراردادهای و پیمانهای غیرعمرانی (غیرتمک دارایی و سرمایه ای) پیمانکاران و یا **پیمانکاران طراحی و ساخت** دارای کارگاههای صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی **ثابت** را که موضوع پیمان (با مصالح یا بدون مصالح) در کارگاههای ثابت پیمانکار و توسط کارکنان شاغل در آن کارگاهها اتمام میشود را بر مبنای صورت مزد و حقوق ماهیانه کارکنان یا بازرسی انجام شده محاسبه و وصول نموده و مفاسحساب قرارداد یا پیمان را صادر کند.

در مواردی که در اینگونه قراردادهای و پیمانها **عملیات اجرایی شامل ساخت توأم با یکبارچه سازی، سرهم بندی (مونتاژ)، نصب، نظارت، بازرسی، آزمون و راه اندازی، آموزش، نگهداری و تعمیر و خدمات پس از فروش توسط کارکنان شاغل همان کارگاه در کل طرح (پروژه) کارفرما انجام شود، به طریق فوق اقدام و مفاسحساب قرارداد (پیمان) را صادر کند. محاسبه و مطالبه حق بیمه براساس روش «نسبت مزد به کل کار انجام یافته» در این قراردادهای و پیمانها ممنوع است.**

تبصره- در صورتیکه **پیمانکاران و یا پیمانکاران طراحی و ساخت** برای اجرای قراردادهای و یا پیمانهای صدر این ماده از کارگاههای غیرثابت استفاده کنند، منحصرأ حق بیمه این بخش از پیمان و یا قرارداد مشمول روش مذکور (بر مبنای صورت مود و حقوق ماهیانه) عمل نشده و بر اساس روشهای قانونی مربوطه محاسبه خواهد شد

قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی (98/2/15):

ماده 11- سازمان تأمین اجتماعی **موظف است** حق بیمه قراردادهای و پیمانهای **غیرعمرانی** (غیرتملک دارایی سرمایه‌ای) پیمانکاران و یا پیمانکاران طراحی و ساخت دارای **کارگاههای صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت** را که موضوع پیمان (با مصالح یا بدون مصالح) در کارگاههای ثابت پیمانکار و توسط کارکنان شاغل در آن **کارگاهها انجام می‌شود** را بر مبنای **صورت‌مزد یا حقوق** ماهیانه کارکنان یا بازرسی انجام‌شده محاسبه و وصول نموده و مفاصاحساب قرارداد یا پیمان را صادر کند. در مواردی که در این‌گونه قراردادهای و پیمانها عملیات اجرایی شامل ساخت توأم با یکپارچه‌سازی، سرهم‌بندی (مونتاژ)، نصب، نظارت، بازرسی، آزمون و راه‌اندازی، آموزش، نگهداری و تعمیر و خدمات پس از فروش توسط کارکنان شاغل همان کارگاه در کل طرح (پروژه) کارفرما انجام شود، به طریق فوق اقدام و مفاصاحساب قرارداد (پیمان) را صادر کند. محاسبه و **مطالبه حق بیمه بر اساس روش «نسبت مزد به کل کار انجام‌یافته» در این قراردادهای و پیمانها ممنوع است.**

تبصره- در صورتیکه پیمانکاران و یا پیمانکاران طراحی و ساخت برای اجرای قراردادهای و یا پیمانهای صدر این ماده از **کارگاههای غیرثابت** استفاده کنند، **منحصراً** حق بیمه این بخش از پیمان و یا قرارداد مشمول روش مذکور (بر مبنای صورت‌مزد یا حقوق ماهیانه) عمل نشده و بر اساس روشهای قانونی مربوطه محاسبه خواهد شد

13) نحوه شناسایی کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت

- 1) کارگاه‌هایی که به منظور اجرای عملیات پیمان تاسیس و تجهیز شده باشند و همچنین محل‌های تحویلی کارفرما به پیمانکار و محل‌هایی که به پیمانکار به منظور ساخت تجهیزات یا قطعات و... **صرفاً برای دوره زمانی اجرای موضوع عملیات به صورت موقت ایجاد و پس از خاتمه قرارداد برچیده، جمع آوری و تعطیل میگردد، حکم کارگاه ثابت را ندارند.**
- 2) کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت میبایست از زمان انعقاد قرارداد دارای **فعالیت مرتبط و منطبق با موضوع عملیات پیمان و پرونده کارگاهی فعال** در واحد اجرایی سازمان باشند.
- 3) **واگذارنده کار مکلف** می باشد **قراردادهای مذکور** را منضم به **گواهی اجرای عملیات موضوع پیمان در محل کارگاه ثابت** پیمانکار، **بلافاصله** به واحد اجرایی سازمان که کارگاه در حوزه عمل آن واقع است ارسال نمایند، این گونه قراردادهای در محل شعبه مربوط به کارگاه ثابت پیمانکار متمرکز و واحد اجرایی میبایست ضمن تخصیص ردیف پیمان متصل به شماره کارگاهی ثابت برای هر یک از قراردادهای منعقد و تشکیل پرونده پیمانکاری مجزا مفادحساب موضوع ماده 38 قانون را صادر نمایند.

مقررات مرتبط با قراردادهای مقاطعه کاری دارای کارگاههای صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت

ماده 13 قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور :

(1) مبنای مطالبه حق بیمه در مورد پیمانهای که دارای کارگاههای صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی ثابت میباشند **و موضوع اجرای پیمان توسط افراد شاغل در همان کارگاه** انجام میشود، براساس **فهرست ارسالی و بازرسی کارگاه** است و از **اعمال ضریب حق بیمه جهت قرارداد پیمان معاف** میباشند و سازمان تامین اجتماعی باید مفاصاحساب این گونه قراردادهای پیمان را صادر کند.

(2) بخشی از اجرای عملیات موضوع پیمان را طی قرارداد به **مقاطعه کار فرعی** واگذار نمایند، **مشروط** بر اینکه **حق بیمه کلیه صورت وضعیتهای تایید شده** **مقاطعه کار اصلی تا تاریخ درخواست مفاصاحساب مقاطعه کار فرعی پرداخت شده باشد**، وصول حق بیمه طبق **ضریب بابت قرارداد مقاطعه کار فرعی منتفی** میباشد.

به هنگام محاسبه و یا صدور مفاصاحساب قرارداد اصلی، **کارکرد پیمانکاران فرعی قابل کسر از کارکرد پیمانکار اصلی نبوده و محاسبه حق بیمه و یا صدور مفاصاحساب قرارداد اصلی میبایست بر مبنای مبلغ ناخالص کل کارکرد انجام پذیرد.**

13) نحوه شناسایی کارگاههای صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت

4) در قراردادهای غیرعمرانی پیمانکاران و یا پیمانکاران طراحی و ساخت دارای کارگاههای صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت را که موضوع پیمان (با مصالح یا بدون مصالح) در کارگاههای ثابت پیمانکار و توسط **کارکنان شاغل در آن کارگاهها** انجام میشود چنانچه **عملیات اجرایی** شامل ساخت توأم با یکپارچه سازی، سرهم بندی (مونتاژ)، نصب، نظارت، بازرسی، آزمون و راه اندازی، آموزش، نگهداری و تعمیر و خدمات پس از فروش توسط کارکنان شاغل همان کارگاه در کل طرح (پروژه) کارفرما انجام شود، حق بیمه متعلقه حسب مورد برابر بندهای (14) و (15) محاسبه خواهد شد.

عملیات اجرای قرارداد شامل عملیات
ساخت همراه با :

ماده (11) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی
کشور و حمایت از کالای موظف است:

یکپارچه سازی، سرهم بندی (مونتاژ)،

نصب، نظارت، بازرسی

آزمون و راه اندازی، آموزش

نگهداری و تعمیر و خدمات پس از
فروش

با مصالح و بدون مصالح محاسبه
فقط بر اساس لیست حقوق

توسط پرسنل همان کارگاه

کارگاه ثابت

توجه

در صورتیکه پیمانکاران و یا پیمانکاران طراحی و ساخت برای اجرای
قراردادها و یا پیمانهای صدر این ماده از کارگاههای غیر ثابت استفاده
کنند، منحصراً حق بیمه این بخش از پیمان و یا قرارداد مشمول روش
مذکور (بر مبنای صورت مزد یا حقوق ماهیانه) عمل نشده و بر اساس
روشهای قانونی مربوطه محاسبه خواهد شد

بخشنامه
۱۰۰/۱۴۰۴/۱۲۰۳
مورخ
۱۴۰۴/۲/۱۱

۳) متعلق به
پیمانکار باشد

۴) کار با
بهره گیری از
نیروی انسانی و
وسایل مادی
صورت گیرد

۲) فقط برای کار یا
قرارداد مورد
رسیدگی ایجاد
نشده باشد

۵) کارگاه مجوز
فعالیت صنعتی،
خدماتی، تولیدی و
یا فنی مهندسی
داشته باشد

نکات کلیدی کارگاههای ثابت

۱) کارگاه ثابت
باشد (آدرس و
تلفن ثابت بدهید)

۶) در سامانه
Workshop
تامین اجتماعی
احراز گردد

در کاربرگ ۲ درج شود

بخشنامه
۱۰۰/۱۴۰۴/۱۲۰۳
مورخ
۱۴۰۴/۲/۱۱

وظیفه شعب در کارگاه ثابت

پیمانکار، همکاری در
حسابرسی منماید

پیمانکار، همکاری در
حسابرسی نمی نماید

شعبه پیمانکار به رسیدگی
پیمانکار اقدام نماید) نسبت
به اجرای بند (۱۴) و (۱۵)
بخشنامه تنقیح و تلخیص
14 اقدام نمایند

اجرای ماده 41 قانون

مقررات مرتبط با قراردادهای مقاطعه کاری دارای کارگاههای صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت

3) در خصوص قراردادهای عمرانی اسناد خزانه اسلامی **فاقد حفظ قدرت خرید**، مشمول مطالبه جرائم پرداخت حق بیمه به میزان **2 درصد ماهانه تا سررسید اسناد مذکور خواهد بود** منحصر اسناد دارای **«حفظ قدرت خرید» از مطالبه جرائم تاخیر پرداخت حق بیمه مذکور معاف میباشند**.

14) نحوه محاسبه حق بیمه اشخاص حقوقی

- (1) درمورد اشخاص حقوقی که دفاتر و اسناد قانونی خود را بر اساس ضوابط و مقررات قانونی تنظیم نموده اند میبایست حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد طبق لیست و بازرسی انجام شده از دفاتر قانونی وصول و مفاصاحساب قراردادها بدون اعمال ضریب صادر گردد.
- (2) واحدهای اجرایی مکلف میباشند بازرسی از دفاتر قانونی این قبل پیمانکاران را در اولویت قرار داده و چنانچه با توجه به امکانات و اولویتهای تعیین شده امکان انجام بازرسی از دفاتر قانونی پیمانکار در مدت زمان محدود وجود نداشته و پیمانکار نیز در اخذ مفاصاحساب تعجیل داشته باشد، در این حالت در صورتیکه پیمانکار لیست کارکنان خود را ارسال (وفق مقررات اقدام نموده و در سال دوره اجرای قرارداد فاقد بدهی قطعی باشد)..... صدور مفاصاحساب قرارداد پیش از انجام بازرسی از دفاتر قانونی، با اخذ تعهد نامه در دوره قرارداد به شرح پیوست این بخشنامه که به امضاء مدیر عامل و یا صاحبان امضاء مجاز رسیده و ممهور به مهر شرکت باشد صدور مفاصاحساب قرارداد بلامانع خواهد بود.

توجه : اصلاحیه 1000/1401/8953 مورخ 1401/8/18 است

14) نحوه محاسبه حق بیمه اشخاص حقوقی

3) در مواردیکه پیمانکاران موضوع بند فوق طبق پرونده مطالباتی کارگاهی و دفتر مرکزی، دارای بدهی قطعی بوده (و توانایی پرداخت آنرا به صورت یکجا نداشته باشند- حذف شد)، چنانچه نسبت به پرداخت (نه ترتیب پرداخت) بدهی قطعی در دوره اجرای قرارداد اقدام نموده و مانده بدهی را تقسیط نماید با تکمیل فرم تعهدنامه پیوست این بخشنامه، صدور مفاصاحساب اینگونه قراردادها بدون اعمال ضریب بلامانع میباشد.

4) درمواردیکه پیمانکار فاقد دفاتر قانونی بوده و یا از ارائه دفاتر قانونی خودداری نماید، حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد، و در صورت ارائه صورت مزد و حقوق کارکنان شاغل در اجرای عملیات از سوی پیمانکار در شماره کارگاهی و معرفی افراد شاغل در اجرای قرارداد ازسوی واگذارنده کار، میبایست پس از کسر حق بیمه مستند به صورت مودی و حقوق ارسالی کارکنان

مذکور در دوره اجرای قرارداد، مانده بدهی ازپیمانکار مطالبه و وصول گردد.

15) نحوه محاسبه حق بیمه اشخاص حقیقی

- (1) در مورد قراردادهای مورد **اجرای اشخاص حقیقی** که دارای پرونده کارگاهی خود سازمان بوده و با گواهی واگذارنده کار و با توجه به ظرفیت کارگاه از قبیل تعداد نیروی انسانی، فضای کارگاه و... احراز گردد موضوع عملیات پیمان در کارگاه ثابت انجام پذیرفته است و (کارفرمایان) نسبت به ارسال صورت مزد و حقوق و پرداخت حق بیمه کارکنان وفق مقررات اقدام نموده و **طبق پرونده مطالباتی نیز فاقد در سال اجرای قرارداد فاقدهای قطعی باشد، صدور مفاسا حساب قرارداد آنها بلامانع خواهد بود.**
- (2) در مواردیکه پیمانکار حقیقی **دارای بدهی قطعی بوده چنانچه نسبت به پرداخت بدهی کارگاه در دوره قرارداد اقدام نموده** صدور مفاسا حساب قرارداد بلامانع میباشد. (در بخشنامه اولیه- قبل از اصلاحات- امکان تقسیط هم بود)
- (3) در مواردیکه پیمانکاران حقیقی بابت کارکنان خود نسبت به ارسال صورت مزد و حقوق و همچنین حق بیمه مربوطه اقدام ننموده و یا از محل کارگاه بازرسی کارگاهی صورت نگرفته باشد، **حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد طبق ماده (41) قانون محاسبه و مطالبه می گردد.**

16) قراردادهای فناوری اطلاعات و ارتباطات: اشخاص حقوقی که برابر اساسنامه دارای فعالیت انفورماتیکی و دارای **مجوز فعالیت معتبر و مرتبط** می باشند... این گونه قراردادها تا در شعبه محل استقرار دفتر مرکزی شرکت متمرکز و نحوه محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای **عملیات طبق بند(14)** خواهد بود .

17) قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی: قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی که طبق بند (الف) ماده (12) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و... فی مابین **واگذارنده کار و دانشگاهها یا مراکز علمی و پژوهشی دارای مجوز قطعی از وزارتخانه های علوم، تحقیقات و فناوری یا بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و یا شورای عالی حوزه های علمیه** منعقد گردیده اند تابع ضوابط این بخش خواهد بود .

18) در قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی که با یک یا چند نفر به صورت دسته جمعی (اشخاص حقیقی) به عنوان مجری منعقد میگردد و اسامی افراد مذکور در متن قرارداد به عنوان پیمانکار درج شده باشد و عملیات پیمان با تأیید واگذارنده کار منحصرأ توسط شخص یا اشخاص فوق انجام گیرد، واحد اجرایی مربوطه میبایست گواهی عدم شمول به ماده (38) قانون تامین اجتماعی را صادر نماید .

در مواردیکه اشخاص فوق دارای **مجوز تحقیقاتی و پژوهشی مربوطه نباشند** یا از ارائه دفاتر و اسناد مالی **خودداری** نمایند، به **ماخذ 7 درصد محاسبه** و مطالبه خواهد شد .

19) قراردادهای دانش بنیان: موضوع قراردادهای منعقد شده شرکتها و مؤسسات مذکور **مورد تأیید معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری قرار گرفته باشد** در صورت نداشتن بدهی قطعی ضمن صدور مفاصا حساب قرارداد منعقد شده وفق ماده (38) و تبصره های ذیل آن نسبت به بررسی لیستهای ارسالی طبق ماده (39) و انجام بازرسی طبق ماده (47) قانون (اعم از کارگاهی و دفاتر) اقدام نمایند .

20) مقاطعه کاران مشمول نظام حمایتی خاص: در مواردیکه وزارتخانه ها و موسسات دولتی با انعقاد قرارداد، عملیاتی را به صورت مقاطعه کاری بر عهده گرفته و اجرا نمایند در صورت تأیید واگذارنده کار و احراز موضوع نحوه محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در اینگونه قراردادهای و صدور مفاد حساب طبق بند (14) خواهد بود.

چنانچه مقاطعه کاران مذکور در اجرای عملیات پیمان از کارکنان مشمول قانون تأمین اجتماعی استفاده نمایند بدیهی است احتساب حق بیمه مربوطه وفق مفاد ماده 41 قانون با لحاظ صورت مزد و حقوق و حق بیمه های پرداختی بلامانع میباشد.

21) قراردادهای منعقد شده با دفاتر پیشخوان خدمات دولت: حسب مورد طبق بندهای (14) و (15) خواهد بود

22) قراردادهای مشاوره مدیریت: شرکتهایی که برابر اساسنامه در اداره ثبت شرکتهای جهت انجام خدمات مدیریت به ثبت رسیده و برابر گواهی واگذارنده کار موضوع عملیات پیمان توسط کارکنان در محل دفتر مرکزی شرکت انجام گیرد، این گونه قراردادهای واحد اجرایی محل استقرار دفتر مرکزی متمرکز و مفاد حساب هر پیمان به صورت جداگانه صادر و نحوه محاسبه به شرح بند (14) خواهد بود

23) قراردادهای کارگزاریهای رسمی سازمان تامین اجتماعی: به شرح بند (14) خواهد بود

24) قراردادهای نمایندگیها و کارگزاری شرکتهای بیمه: با توجه به موضوع، نحوه و اجرای آن در کارگاه ثابت حسب مورد بر اساس بندهای (14) و (15) محاسبه و نسبت به صدور مفاسد حساب اقدام خواهد شد.

25) قراردادهای نمایندگی فروش بلیط شرکتهای حمل و نقل هوایی، ریلی و زمینی: به شرح بند (14) خواهد بود.

26) قراردادهای حسابرسی: انجام کار منحصرأ با استفاده از کارکنان شرکتهای ویا موسسات مالی و حسابرسی انجام می گیرد محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور بر اساس بند (14) خواهد بود.

27) قراردادهای شرکتهای تامین سرمایه: دارای مجوز بورس به شرح بند (14) خواهد بود.

28) قراردادهای شرکتهای کارگزاری بورس: دارای مجوز بورس به شرح بند (14) خواهد بود

(29) قراردادهای هواپیمایی و بالگردی: با توجه به نحوه اشتغال کارکنان محل و چگونگی اجرای

قرارداد بر اساس بند(14) خواهد بود

(30) قراردادهای اعطای امتیاز نمایندگی فروشگاههای زنجیره ای: با امعان نظر به شرح خدمات،

نوع، نحوه تامین محل انجام کار از سوی پیمانکار محاسبه حق بیمه افراد شاغل و صدور مفاصا حساب در قراردادهای مذکور تا میزان حق الزحمه دریافتی، حسب مورد طبق بند های (14) و (15) خواهد بود .

(31) قراردادهای فروش محصولات یا نمایندگیهای محاز فروش و خدمات پس از فروش:

برابر صورتحساب های ارسالی حق الزحمه دریافت می کنند، محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل ...تا میزان حق الزحمه دریافتی حسب مورد برابر بندهای (14) و (15) می باشد

(32) قراردادهای نگهداری کالا ، مرکبات و غلات در انبارها و سردخانه ها و سیلوهای مکانیزه : حسب مورد

طبق بند های (14) و (15) خواهد بود

(33) قراردادهای ارائه خدمات اقامتی و پذیرایی توسط هتل ها: حسب مورد طبق بند های (14) و (15) خواهد

بود

(34) قراردادهای پورسانت فروش : در قراردادهای پورسانت فروش که اشخاص حقوقی یا حقیقی به نیابت از تولید

کنندگان جنس، کالا، مواد، ماشین آلات و دستگاه ها نسبت به فروش محصولات در **محل کارگاه ثابت** خود اقدام و **حق**

الزحمه متعلقه را تحت عناوین پورسانت فروش، تخفیف فروش، جایزه جنسی و یا پروموشن دریافت میکنند، حق بیمه

کارکنان شاغل در اجرای عملیات، حسب مورد طبق بندهای (14) و (15) محاسبه و مطالبه می گردد .

35) قراردادهای موسسات فرهنگی ، انتشارات و تبلیغات در محلات و فضاهای مجازی:

چنانچه موسسات فرهنگی دارای مجوز فعالیت معتبر و مرتبط باشند و اقدام به انعقاد قرارداد، با موضوع انتشارات و تبلیغات در مجلات و فضای مجازی نمایند و طبق گواهی واگذارنده کار عملیات موضوع پیمان را در محل کارگاه ثابت متعلق به پیمانکار و توسط کارکنان شاغل در همان کارگاه صورت گیرد، محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل در این گونه قراردادها برابر بند (14) می باشد .

اصلاحیه شماره 5000/1403/3

مورخ 1403/1/5

- (1) خرید تضمینی برق: بشرط داشتن مجوز و یا پروانه بهره برداری یا عرضه در بورس و خرید و فروش برق دارای پروانه خرد فروشی برق بند 14
- (2) ارائه خدمات بهداشت اولیه و یا سلامت درپایگاه سلامت : اگر محل اجرای کار با پیمانکار باشد بند 14 یا 15 و اگر پیمانکار فاقد دفاتر باشد یا ارائه ننماید 60% بر اساس 15% و مابقی 7% و اگر محل کار با کارفرما باشد 15% محاسبه گردد.
- (3) مراکز تعویض پلاک و ... : با اعمال ضریب 15% ضمنا بیمه کارکنان شاغل قابل کسر است
- (4) آژانسهای مسافرتی : وفق بند 14

قراردادهای مصادیق ماده (41) قانون تامین اجتماعی

...در قراردادهای مقاطعه کاری و تقویت اینگونه مقاطعه کاران در این بخش با تعیین نسبت مزد به کل کار انجام یافته و اعمال میزان حق بیمه ماده (28) قانون به نسبت مزد، حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مورد اجرای مقاطعه کاران تعیین گردیده و تسهیلات مناسبی را در تعیین تکلیف میزان حق بیمه متعلقه و صدور مفاصحساب آنان فراهم آورده است.

36) نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی خدمات مشاور:

- 1) قراردادهای با موضوع «نقشه برداری» 70 درصد ناخالص کارکرد معادل مکانیکی تلقی و حق بیمه مربوطه به ماخذ 7 درصد و 30 درصد کارکرد دستمزدی محسوب و حق بیمه متعلقه به ماخذ 15 درصد محاسبه می‌گردد. ضمناً چنانچه پیمانکاران نیز مجری قرارداد با موضوع «نقشه برداری» باشند، مشمول این بند خواهند بود.
- 2) قراردادهای با موضوع «خدمات مشاوره ژئوتکنیک و مقاومت مصالح» 60 % حق بیمه 7 % و 40 % مابقی 15 % محاسبه می‌گردد.
- 3) قرارداد «طراحی» 60 % حق بیمه 7 % و 40 % مابقی 15 % محاسبه می‌گردد
- 4) قراردادهای با موضوع «نظارت عالیه و کارگاهی» 20 % حق بیمه 7 % و 80 % مابقی 15 % محاسبه می‌گردد
- 5) چنانچه موضوع عملیات قرارداد «ترکبی از موارد فوق» بوده و ناخالص کارکرد هر موضوع به تفکیک در متن اولیه قرارداد و گواهی نهایی واگذارنده کار درج شده باشد، حق بیمه به تفکیک هر موضوع برابر موارد فوق قابل محاسبه خواهد بود و در صورت عدم تفکیک، حق بیمه برابر بند (6) محاسبه می‌گردد
- 6) در خصوص سایر قراردادهای تب مهندسان مشاور از جمله «خدمات مدیریت طرح، بهره برداری و نگهداری» محاسبات حق بیمه نسبت به کل ناخالص کارکرد به ماخذ 15 درصد خواهد بود

37) نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیرعمرانی پیمانکاران:

1) در قراردادهای غیرعمرانی اجرایی در صورتیکه تهیه و تامین کلیه مصالح به عهده و هزینه مقاطعه کار باشد... با اعمال مازاد 7% نسبت به کل ناخالص کارکرد محاسبه خواهد شد.

2) حق بیمه قراردادهای **دستمزدی، خدماتی غیرمکانیکی و نیز قراردادهایی** که تهیه تمامی مصالح و یا ماشین آلات به عهده و هزینه واگذارنده کار است. به مازاد 15 درصد ناخالص کارکرد می باشد.

توجه) کلیه قراردادهای دستمزدی خدماتی غیرمکانیکی، چنانچه کارفرما با ارائه دلایل و مدارک و مستندات اثبات نماید که نسبت مواد **به کل کار کمتر از پنجاه و شش درصد کل ناخالص کارکرد** می باشد، موضوع می بایست توسط واحدهای اجرایی بررسی گردد.

3) حق بیمه قراردادهایی که در اجرای آنها تهیه مصالح مصرفی کلا به عهده و هزینه پیمانکار باشد و یا موضوع قرارداد منحصرا ارائه خدمات بوده و یا در اجرای کار نیازی به مصالح نباشد و نوع کار ایجاب نماید که **کل کار به صورت مکانیکی انجام پذیرد...** به میزان 7 درصد ناخالص کارکرد می باشد.

4) قیمت تجهیزاتی که پیمانکار از طریق گشایش اعتبار اسنادی از خارج کشور خریداری مینماید مشمول کسر حق بیمه نمی باشد.

(1) مطابق نامه 1000/1400/727 مورخ 1400/2/5 تاکید شد

37) نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیرعمرانی پیمانکاران:

تبصره 1: در صورت گشایش اعتبار اسنادی از شمول بیمه خارج است و قراردادها بدون گشایش اعتبار اسنادی در ارتباط با تجهیزات قراردادهای از خارج کشور خریداری گردد با ارایه مدارک از جمله: صورتحساب... پروانه ارزیابی الکترونیکی، گواهی ورود کالا به منطقه ویژه اقتصادی یا مناطق آزاد، که به تایید واگذارنده کار رسیده باشد **مشمول این بند نمیشد (در حال حاضر امکان ورود کالا بدون گشایش ارزش نیست)**

تبصره 2: ارزش تجهیزاتی که توسط واگذارنده کار تامین و پیمانکار منحصراً عملیات اجرایی را انجام می دهد و ارزش تمهیدات در صورت وضعیتها و کارکرد پیمانکار لحاظ گردیده، **مشمول کسر حق بیمه بابت قرارداد مورد اجرای پیمانکار نمی باشد.**

5) در مواردی که **تهیه قسمتی از مصالح به عهده و هزینه پیمانکار و قسمتی به عهده و هزینه واگذارنده کار باشد،** ارزش ریالی مصالح واگذار شده به پیمانکار به کل ناخالص کارکرد افزوده و حق بیمه متعلقه طبق ماده (3) مصوبه یادشده به ماخذ 7 درصد محاسبه میگردد در ضمن مفاصاحساب قرارداد بر مبنای کل کارکرد پیمانکار صادر خواهد شد.

6) **قیمت مصالح انحصاری و اختصاصی** در قراردادهای **آسانسور و تاسیسات، آهن آلات** در قراردادهای **سوله سازی** که تهیه آن در اختیار واگذارنده کار است، **پارچه** در قراردادهای **دوخت و دوز، آسفالت** در قراردادهای **جاده سازی و آسفالت کاری، موکت و کفپوش و کابینت** در قراردادهای مربوطه **در صورتیکه توسط کارفرما تهیه و به صورت رایگان به پیمانکار تحویل شود** به عنوان مصالح واگذاری تلقی نشده و **قیمت آنها به کل کارکرد اضافه نمیکرد (آیین نامه ماده 38)**

7) در مواردیکه موضوع قرارداد منحصراً ارائه خدمات بوده و یا در اجرای کار نیازی به مصالح نباشد و نوع کار ایجاب نماید **تمام یا بخشی از کار با استفاده از ماشین آلات مکانیکی** که تهیه آن به عهده و هزینه پیمانکار میباشد انجام گیرد ... **بخش مکانیکی به ماخذ 7 درصد و حق بیمه کارکرد بخش غیر مکانیکی به ماخذ 15 درصد محاسبه و مطالبه میگردد.**

37) نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیرعمرانی پیمانکاران

8) **قراردادهای ارزی** ضمن محاسبه معادل ریالی کارکرد ارزی قرارداد بر اساس نرخ **تسعیر ارز در روز پرداخت** صورت وضعیت های موقت و نرخ برابری ارز در تاریخ محاسبه سازمان برای صورت وضعیت آخر، نسبت به احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد بر مبنای ناخالص کل کارکرد قطعی قرارداد اقدام نمایند.

10) با توجه به ماهیت **مالیات بر ارزش افزوده**، در صورت **تایید** واگذارنده کار.. در مفصاحساب ماده (38) قانون محسوب **نمی گردد**.

حالت های خاص قراردادهای غیرعمرانی

برخی از قراردادها حق بیمه کارکنان شاغل در چهارچوب قوانین و مقررات مربوطه به شرح ذیل مورد محاسبه مطالبه قرار خواهد گرفت :

- قراردادهای پیمانکاران ومهندسان مشاور بنیاد مسکن انقلاب اسلامی.

قرادادهای دکلهای حفاری چاه نفت و گاز دریایی یا خشکی
- قراردادهای کلید دردست PC یا EPC (در پروژههای مخابراتی- حذف شد).

- قراردادهای PC و EPC مورد اجرای پیمانکاران برخی شرکتهای دولتی. (حذف شد)

- قراردادهای خدمات شهری و نگهداری فضای سبز. (- حذف شد)
- قراردادهای تشریفات ساختمانهای اداری، تجاری، بیمارستانها، مراکز آموزش و ... و نگهداری تاسیسات ومحوطه آنها. (- حذف شد)

- قراردادهای تنظیف ساختمانهای اداری ، تجاری و ... و نگهداری تاسیسات و محوطه ها

- قراردادهای حمل و نقل مواد نفتی

- قراردادهای حمل و نقل بار و کالا بین شهری و جابجایی مسافر بین شهری و درون شهری.

- قراردادهای باطله برداری، استخراج و تحویل مواد معدنی

- قراردادهای بازاریابی و جذب پیامهای بازاریابی.

- قراردادهای حمل و نقل ریلی.

- قراردادهای اجاره فضا و ارائه خدمات تبلیغاتی

- قراردادهای خدمات دریایی.

- قراردادهای خنککاری در بنادر.

- قراردادهای اجرایی ژئوتکنیک.

- قراردادهای بهره برداری از جایگاه های سوخت.

- قراردادهای خرید و فروش

- ترتیب فهرست در بخشنامه شماره 100/1401/8953 تغییر یافته است

- بخشنامه 100/1402/6389 مورخ 1402/6/11 افراد شاغل در موارد اصلاحی در محاسبات کسر میگردد

- بخشنامه 5000/1403/3 مورخ 1403/1/5 در EPS و PC کسر محاسبه پیمانکار فرعی

حالت های خاص قراردادهای غیرعمرانی

(38) قراردادهای پیمانکاران و مهندسين مشاور بناد مسكن انقلاب اسلامي: ماخذ احتساب حق بیمه قراردادهای مشاورهای فوق به میزان 14% و حق بیمه قراردادهای اجرایی به میزان 6% میباشد.

(39) قراردادهای کلید در دست PC یا EPC در پروژههای مخابراتی شرکت های مخابرات و ارتباطات سیار (تبصره هایی به آن اضافه شده است)

(40) قراردادهای PC و EPC مورد اجرای پیمانکاران برخی شرکتهای دولتی (بخشنامه 1000/1400/9948 مورخ 1400/9/28 روش اجرایی جهت خدمات دریایی صادر شده است)

(41) قراردادهای خدمات شهری و نگهداری فضای سبز: حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد حداکثر تا میزان 70% مبلغ ناخالص کارکرد با اعمال ماخذ 7% و نسبت به 30% مانده کارکرد با اعمال ماخذ 15% محاسبه میگردد.

(42) قراردادهای تنظیمات ساختمانهای اداری، تجاری، بیمارستانها، مراکز آموزشی و ... نگهداری تاسیسات ومحوطه آنها: معادل 25% مبلغ ناخالص کارکرد محسوب و حق بیمه با اعمال ماخذ 7% و 75%، مانده کارکرد با اعمال ماخذ 15% محاسبه میگردد.

(43) قراردادهای حمل و نقل مواد نفتی

حالت های خاص قراردادهای غیرعمرانی

44) قراردادهای حمل و نقل بار و کالای بین شهری و جابجایی مسافر بین شهری و درون شهری :

1) موضوع قرارداد **منحصراً حمل و نقل بار و کالای بین شهری** بدون لحاظ **کارکرد یابری- انبارداری- جابه جایی و سایر اموری** که در حمل و نقل مدخلیت ندارد **به ماخذ 4 درصد ناخالص کارکرد به اضافه بیمه بیکاری متعلقه** (معادل هفت سی و ششت حق بیمه) و **حق بیمه کلیه قراردادهای جابه جایی مسافر درون شهری و بین شهری به ماخذ 5% ناخالص کارکرد** به علاوه حق بیمه بیمه بیکاری متعلقه (معادل هفت چهل و پنجم حق بیمه) می باشد.

2) حق بیمه آن بخش از کارکرد مربوط **به باربری، انبارداری، جابه جایی و سایر اموری** که در حمل و نقل بار و کالای بین شهری موضوعیت ندارد.

3) پرداخت حق بیمه توسط رانندگان مذکور **طبق بند 1 به منزله ارسال لیست میباشد** و میبایست از مطالبه جریمه عدم ارسال لیست از مقطعه کار خودداری گردد

4) رانندگانی که در کارگاهها و موسسات مشمول قانون تامین اجتماعی اشتغال داشته و **از کارفرما مزد و یا حقوق دریافت** مینمایند **از شمول قانون بیمه های اجتماعی راننده گان خارج بوده...** و کارفرمایان آنان مکلف میباشند لیست و **حق بیمه آنان را همانند سایر کارکنان خود کماکان به سازمان ارسال و پرداخت نمایند**

بخشنامه 1000/1400/7733 مورخ 1400/8/18 تلخیص و تنقیح رانندگان

- ❑ بخشنامه 1000/1400/110 مورخ 1400/1/14 تلخیص و تنقیح بیمه رانندگان
- ❑ بخشنامه 1000/1400/7723 مورخ 1400/8/18 اطلاعیه بخشنامه بالا
- ❑ نامه شماره 800/1401/45605 مورخ 1401/12/24 مدیرکل استان خراسان رضوی در ارتباط با تفکیک سهم راننده و خودرو در پراخت حق بیمه رانندگان با ضریب 30%

حالت های خاص قراردادهای غیرعمرانی

(45) قراردادهای باطله برداری، استخراج و تحویل مواد معدنی: با اعمال میزان حق بیمه مقرر در ماده (28) قانون به نسبت مزد از کل کارانجام یافته حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور به ماخ $4/5\%$ ناخالص کارکرد محاسبه میگردد

(46) قراردادهای بازاریابی و جذب پامهای بازرگانی: با توجه به اینکه کلیه **هزینه های مربوط به تهیه تیزر** به عهده مقاطعه کار است حداقل سهم پیمانکار $13/6\%$ ناخالص کارکرد تعیین و حق بیمه نسبت به سهم مذکور با اعمال ماخذ 7% محاسبه میگردد. بدیهی است صدور مفاصاحساب به میزان ناخالص کل کارکرد خواهد بود .

(47) قراردادهای حمل و نقل ریلی

(48) قراردادهای اجاره فضا و ارائه خدمات تبلیغاتی: حداکثر تا هشتاد درصد از ناخالص کارکرد مقاطعه کار از مطالبه حق بیمه معاف وحق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد نسبت به بیست درصد از مانده ناخالص کارکرد 20% اعمال ماخذ محاسبه می گردد. بدیهی است صدور مفاصاحساب به میزان ناخالص کل کارکرد خواهد بود .

(49) قراردادهای خدمات دریایی

حالت های خاص قراردادهای غیرعمرانی

50) قراردادهای خن کاری در بنادر

51) قراردادهای اجرایی ژئو تکنیک: با اعمال ماخذ 7 درصد محاسبه و مطالبه و پرونده در شعبه محل اجرای پیمان تشکیل میگردد

52) قراردادهای بهره برداری از جایگاههای سوخت

حالت های خاص قراردادهای غیرعمرانی

(53) قراردادهای خرید و یا فروش: قراردادهای خرید و فروش اجناس، مواد، تجهیزات و اقلام مصرفی که موضوع قرارداد مهیا، حاضر و آماده بوده و تعهدات موضوع قرارداد منحصر به خرید یا فروش باشد و نیازی به تهیه یا انجام کار اضافی نباشد به دلیل فقدان نیروی انسانی مشمول کسر حق بیمه قرار نگرفته و صدور مفاد حساب بدون وصول حق بیمه بلامانع خواهد بود.

لازم به ذکر است چنانچه موضوع قرارداد تهیه، تامین و تحویل تجهیزات بدون کار اضافی باشد معادل 8% از کارکرد بابت عملیات بازرگانی شامل، بازاریابی، برگزاری مناقصه، آموزش، خدمات پس از فروش و... منظور و حق بیمه متعلقه به **ماخذ 15% محاسبه و مانقی مبلغ تجهیزات از محاسبات حق بیمه معاف می باشد**



توه قضائیه

حوزه دادستانی تهران

جناب آقای محمودی رئیس محترم کمیته حقوقی قضایی ساد تسهیل و رفع موانع تولید

جناب آقای پرتمازفر رئیس محترم کمیسیون اصل ۹۰ مجلس شورای اسلامی

جناب آقای موسوی رئیس محترم سازمان تامین اجتماعی

با سلام و تحیت

احتراماً؛ به تاریخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۱ جلسه رفع مشکلات ناشی از نحوه اجرای مواد ۳۸ و ۴۷ قانون تامین اجتماعی توسط بازرسان سازمان تامین اجتماعی و کارفرمایان با حضور اینجانب مهدی ناصر دادیار پیگیری پرونده های خاص دادرسی عمومی و انقلاب تهران، جناب آقای محمودی رئیس محترم کمیته حقوقی قضایی ساد تسهیل و رفع موانع تولید، جناب آقای سعیدی دبیر محترم ستاد تسهیل و رفع موانع تولید استان تهران، جناب آقای پورنصیری دبیر محترم کارگروه حمایت قضایی اقتصادی دادستانی تهران، جناب آقای قاسمی سرپرست محترم معاونت بیمه ای موسسه حسابرسی سازمان تامین اجتماعی، جناب آقای شیخی سرپرست محترم اداره کل وصول حق بیمه سازمان تامین اجتماعی، جناب آقای نعیمی مدیر کلم حترم حقوقی و قوانین سازمان تامین اجتماعی، جناب آقای محمدی معاون محترم بیمه ای سازمان تامین اجتماعی، جناب آقای فلاح شجاعی مشاور محترم مالی و اداری شورای راهبردی املاک کشور، جناب آقای آتش هوش رئیس محترم کمیسیون حقوقی و حمایت قضایی اتاق بازرگانی ایران، جناب آقای اثنی عشری نایب رئیس محترم کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی ایران، جناب آقای تکللی نماینده محترم اتاق بازرگانی ایران، جناب آقای رضایی عضو محترم کمیسیون قضایی اتاق بازرگانی استان خراسان رضوی و جناب آقای رضوی مدیر محترم اجرایی کارگروه حمایت قضایی دادستانی تهران تشکیل و مصوبات جلسه (که به امضای کلیه اعضای حاضر در جلسه در نسخه فیزیکی تنظیم شده رسیده است) به شرح ذیل ایفاد می گردد:

۱- مقرر گردید، مصوبات ستاد تسهیل و کارگروه های آن توسط سازمان تامین اجتماعی اجرا و در صورتی که به هر دلیل مصوبه ای توسط سازمان تامین اجتماعی مغایر قوانین و مقررات تشخیص داده شود باید ظرف دو هفته مراتب به ستاد اعلام و در غیر این صورت نسبت به اجرای مصوبه بر طبق تبصره ماده ۵ آیین نامه ماده ۶۱ قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور اقدام نماید.

۲- مقرر گردید در خصوص فرایند تقسیط بدهی حق بیمه پرسنل واحد های تولیدی، سازمان تامین اجتماعی در مواردی که راسا نسبت به تقسیط اقدام می نماید، تا سه مرحله نسبت به این مهم اقدام کند.

۳- مقرر گردید سازمان تامین اجتماعی و موسسه حسابرسی باستانی نظارت عالی بر امر بازرسی دفاتر قانونی را بر عهده داشته باشد و با انجام وظایف با استفاده از خدمات حسابداران رسمی واحد صلاحیت و مجرب برای استنادهای حسابرسی

توه قضائیه

حوزه دادستانی تهران

رعایت و استناددارد خدمات مرتبط با اجرای روش های توافقی رسیدگی به اطلاعات مالی با توافق بین موسسه حسابرسی و صاحبکار و حسابرس، خدمات قانونی را بر اساس تصویب نامه ستاد اقتصاد مقاومتی انجام دهد.

۴- مقرر گردید خرید کالاها، اقلام مصرفی، تجهیزات، ماشین آلات مشمول کسر حق بیمه نشده و خرید خدمات از کارگاه های ثابت دارای شناسه ملی یا کد کارگاهی در کاربرگ شماره ۳ درج گردد. همچنین سازمان تامین اجتماعی بر اساس این مصوبات طی بخشنامه ای به کلیه واحد های اجرایی و موسسات حسابرسی خود و ادارات تابعه، مراتب را جهت اجرا ظرف دو هفته ابلاغ نماید.

۵- مقرر گردید در خصوص سایر موضوعات مدنظر جهت بررسی که توسط جناب آقای رضایی عضو محترم کمیسیون قضایی اتاق بازرگانی استان خراسان رضوی به صورت مکتوب به معاونت محترم بیمه ای سازمان تامین اجتماعی اعلام می گردد، معاونت مذکور ضمن بررسی و عندالزوم تشکیل جلسه، موارد مورد تایید را اجرا و سایر موارد را با ذکر دلیل و مستندات قانونی به ارسال کننده نامه اعلام دارد.

مهدی ناصر
دادیار محترم کمیسیون پیگیری و رفع موانع تولید و تسهیل و رفع موانع تولید استان تهران

تعریف فاکتور

معاونین محترم مدیران کل محترم محل ستادی

مدیران کل محترم تأمین اجتماعی استان

مدیرعامل محترم موسسه حسابرسی تأمین اجتماعی

باسلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

پیرو بخشنامه تنقیح و تلخیص بخشنامه (۱۱) جدید درآمد و ملحقات آن به شماره ۱۰۰۰/۹۹/۴۱۹۵ مورخ ۱۳۹۹/۰۵/۱۵ با موضوع نحوه اجرای ماده ۴۷ قانون تأمین اجتماعی و در اجرای تصمیمات کارگروه مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان (موضوع صورتجلسه مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۰۴) و مفاد نامه شماره ۹۰۰۱/۵۲۰۹/۲۰۱ مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۴ دادیار محترم معاونت پیگیری پرونده‌های خاص دادسرای عمومی و انقلاب تهران و به منظور شفاف سازی و وحدت رویه در اجرای مواد (۳۸) و (۴۷) قانون تأمین اجتماعی و تصمیمات متخذه از سوی ستادهای تسهیل و رفع موانع تولید و کارگروه‌های مربوطه، بند (۵) قسمت «د» فصل سوم بخشنامه صدرالاشاره و تعریف فاکتور در ذیل آن به شرح زیر اصلاح و بندهای (۵-۱)، (۵-۲) و (۵-۳) به ذیل بند (۵) الحاق می‌گردد:

بند (۵): صورتحساب (فاکتور) کالا و خدمات با ماهیت سفارش کار صادره توسط کلیه واحدهای صنفی، تولیدی، خدماتی دارای شناسه ملی / کد ملی / کد کارگاه و مجوز فعالیت از مراجع ذیصلاح قانونی به شرط اینکه انجام کار توسط بیمه شدگان و در محل کارگاه ثابت صورت گرفته باشد، لازم است در کاربرگ شماره ۳ ثبت گردد.

لازم به ذکر است بازرسان دفاتر قانونی، ادارات کل استان و واحدهای اجرایی می‌بایست پس از احراز اطلاعات ارائه شده (شناسه ملی / کد ملی / کد کارگاه) از طریق دسترسی‌های اعطا شده به وب سرویس‌های اطلاعاتی سازمان نسبت به بررسی و طبقه‌بندی اقلام مذکور برابر مقررات اقدام نمایند.



سازمان تأمین اجتماعی
مدیرعامل

بسمتعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«اصلاحیه سوم تنقیح و تلخیص بخشنامه (۱۱) جدید درآمد و ملحقات

آن با موضوع نحوه اجرای ماده ۴۷ قانون تأمین اجتماعی»

تعریف صورتحساب: صورتحساب (فاکتور) سندی تجاری است شامل اطلاعات کالا یا خدمات مورد معامله، ارزش ریالی آنها، نحوه فروش (نقدی / غیرنقدی)، مشخصات هویتی کامل فروشنده و خریدار، نشانی و نوع فعالیت، امضا و مهر صادر کننده، کد اقتصادی یا شناسه ملی، تخصیص مالیات بر ارزش افزوده (در مواردی که الزام قانونی وجود دارد) که در زمان رسیدگی ضمیمه سند و قابل پیگیری و بررسی باشد.

۵-۱) در برخورد با اسناد حسابداری صادره به استناد صورتحسابی (فاکتوری) که فاقد اطلاعات فوق باشد، بازرسان می‌بایست رویداد مالی را با اخذ مدارک مثبت و تکمیلی از قبیل مستندات پرداخت وجه یا تسویه، رسید/قبض انبار، بارنامه و ... بررسی و در صورت تطبیق مدارک، همانند صورتحساب (فاکتور) دارای اطلاعات فوق اقدام نمایند.

۵-۲) بازرسان می‌بایست صورتحساب (فاکتور)هایی که فاقد ماهیت سفارش ساخت (صرفاً خرید بدون انجام کار اضافی) باشند، مانند هزینه‌های معمول و رایج همانند خرید کاغذ و لوازم التحریر، مواد شوینده و بهداشتی، اینترنت مصرفی، هزینه های آژانس و پذیرایی در حد متعارف را پس از بررسی و احراز جزو اقلام غیرمشمول طبقه بندی نمایند.

۵-۳) در خصوص خرید کالاها، اقلام مصرفی، تجهیزات و ماشین آلات که موضوع آن منحصرأ خرید یا فروش بوده و نیازی به تهیه یا انجام کار اضافی نباشد، به دلیل فقد نیروی انسانی مشمول کسر حق بیمه نمی‌گردد.

مستول حسن اجرای این دستور اداری مدیران، معاونین، روسا و کارشناسان در سطح ادارات کل، شعب، عوامل اجرایی تحت عنوان بازرسان دفاتر قانونی و موسسه حسابرسی تأمین اجتماعی می‌باشند.



مرجع رسیدگی: شعبه 18 تجدیدنظر دیوان عدالت اداری

شاکی: [REDACTED]

طرف شکایت: سازمان تأمین اجتماعی استان خراسان رضوی

موضوع شکایت و خواسته: اعتراض نسبت به رای شماره 64000202061/01 مورخ 1403/3/22 هیأت تجدیدنظر تشخیص مطالبات و نقض آن

گردشکار: شاکی با تقدیم دادخواست به خواسته فوق که به شماره 722969 مورخ 1403/6/18 ثبت و به شعبه ارجاع شده است اجمالاً اظهار داشته: به شرح دادخواست تقدیمی و مدارک و مستندات پیوست به لحاظ اینکه طرف شکایت بر اساس گزارش حسابرسی از دفاتر قانونی شرکت نسبت به اقلام غیرشمول تعیین حق بیمه نموده لذا نسبت به رای صادره معترض و تقاضای رسیدگی و صدور حکم شایسته را دارد. طرف شکایت در پاسخ به شکایت شاکی به موجب لایحه دفاعیه که در دفتر این شعبه ثبت شده است اعلام کرده: با توجه به اینکه حق بیمه کارکرد شرکت ناشی از گزارش بازرسی از دفاتر قانونی مربوط به سال 1400 مستنداً به مواد 47 و 42 و 43 و 44 قانون تأمین اجتماعی تعیین و مطالبه شده لذا رد شکایت شاکی مورد استدعاست. اینک جلسه رسیدگی شعبه در وقت فوق العاده تشکیل است و پس از بررسی دلایل و مستندات طرفین ختم رسیدگی را اعلام و با استعانت از خداوند متعال بشرح آتی مبادرت به صدور رای می نماید.

(رای شعبه 18 تجدیدنظر دیوان عدالت اداری)

در خصوص اعتراض شاکی نسبت به رای هیأت تجدیدنظر تشخیص مطالبات؛ با عنایت به محتویات پرونده و از توجه و مذاقه در مدارک و مستندات ابرازی و ملاحظه دفاعیه طرف شکایت، رای مذکور از جهات زیر شایستگی تأیید و ابرام را نداشته: 1- گزارش بازرسی از دفاتر قانونی شرکت توسط مؤسسه حسابرسی، به عنوان نظر کارشناسی قابل اعتنا و استناد می باشد و به تنهایی نمی تواند مبنای مطالبه حق بیمه نسبت به اسناد مالی قرار گیرد و نیاز به وجود قرائن و امارات مثبتیه در خصوص به کارگیری نیروی انسانی می باشد که بار اثباتی آن بر عهده مدعی این موضوع (سازمان تأمین اجتماعی) است. 2- بنابر این بر اساس آنچه بیان شد: قرارداد مشاوره [REDACTED] به جهت عدم وجود رابطه کارگری و کارفرمایی، مشمول کسر حق بیمه نمی باشد. 3- پرداختی ها بابت خرید کالا و تجهیزات از قبیل رنگ، لوله گازی و آهن آلات به جهت عدم استفاده از نیروی انسانی مشمول کسر حق بیمه نمی باشد و ادعای مستتر بودن هزینه های نصب و اجرا در اینگونه فاکتورهای خرید، متکی به دلیل قطعی نبوده و صرف وجود احتمال در به کارگیری از نیروی انسانی موجب قطع و یقین نمی گردد و موجبی برای اخذ حق بیمه نیست علیهذا با توجه به اینکه در رای معترض عنه موارد فوق الذکر مورد لحاظ قرار نگرفته و فاقد بیان توضیح در موضوع خواسته و استدلال و مستندات قانونی بوده و شرایط و خصوصیات و اوصاف مندرج در بندهای 1 و 2 و 7 و 9 و 10 و 13 و 13 آیین نامه اجرایی هیات های تشخیص مطالبات مصوب 1373/5/24 شورای عالی تأمین اجتماعی نداشته و بصورت کلی و مبهم اصدار یافته و مبنا و مأخذ حق بیمه مشخص نبوده، از این حیث واجد ایراد و اشکال قانونی بوده فلذا شکایت شاکی وارد تشخیص و با استناد تبصره ماده 3 و بند 2 ماده 10 و بند 4 ماده 63 قانون دیوان عدالت اداری حکم به ورود شکایت مبنی بر نقض رای معترض عنه و اعاده موضوع به همان مرجع جهت رسیدگی مجدد با رعایت مفاد این دادنامه صادر و اعلام می گردد. رای صادره قطعی است./

۱) نظر کارشناس به تنهایی نمیتواند ملاک حق بیمه باشد

۲) قرارداد مشاوره رابطه کارگری نیست و مشمول کسر حق بیمه نمیگردد

۳) خرید کالا مانند رنگ و لوله گاز به جهت عدم دستمزد مشمول بیمه نمیگردد و ادعای نصب بدون دلیل نمیتواند ملاک محاسبه باشد

تعریف خرید

(بخشنامه 1000/1404/1203 مورخ 1404/2/11)

(۱-۵) خرید، عبارت است از انتقال مالکیت عین کالا از فروشنده به خریدار، در مقابل پرداخت مبلغ که بعد از آن حق تصرف کالا به خریدار انتقال می‌یابد.

بر این اساس در علم حسابداری، خرید، **انتقال مالکیت اقلام در مقابل پرداخت وجه، به صورت نقد یا نسیه به همراه عوارض و هزینه حملی که مستقیماً به خرید قابل انتساب باشد** را در بر می‌گیرد. ضمناً کالا نیز، اقلام تولید شده توسط واحد تجاری برای فروش و همچنین اقلام خریداری شده جهت فروش مجدد می‌باشد.

(۲-۵) فاکتور خرید کالا و خدمات و یا سفارش کار می‌بایست در گزارش **معاملات فصلی و سامانه مودیان مالیاتی واحد مورد رسیدگی، درج شده باشد.**

که انواع آن عبارت است از:

صفحه بعد

خرید به صورت سفارش کالا

عبارت است از تعهد طرفین مبني بر انجام تهیه/تولید کالا که می‌بایست براساس قرارداد فیما بین اقدام گردد.

خرید از تولید کننده

که **عموماً** به صورت سفارشی بوده و با عنایت به انجام کار در محل کارگاه ثابت با امعان نظر بر فعالیت شرکت، ظرفیت تولید و پرسنل دخیل در تولید، انجام می‌پذیرد

خرید از واسطه (دلال/شرکت بازرگانی)

عدم وجود تولید و صرف واسطه‌گری که براساس بهای تمام شده کالا شامل مبلغ کالا به انضمام مخارج تبدیل، **هزینه‌های بازاریابی** و فروش، **بالاسری/حق دلالی** می‌باشد.

صورتجلسه 1403/12/13

انواع فاکتور خرید
کالا

فاکتور رسمی

فاکتور عادی

فاکتور در سامانه
های مالیاتی درج
شده است

اگر در سامانه نبود
مستندات واریز ،
رسید انبار و حمل

غیر
مشمول

صورتجلسه 1403/12/13

خرید سفارشی با
کد کارگاه ثابت
فعال

غیر مشمول /
درخواست بازرسی
از کارگاه ثابت

خرید
سفارشی یا
با خدمات

خرید همراه با
خدمات تفکیک شده

فاکتور
رسمی

فاکتور عادی

سهم خرید
غیر مشمول
سهم
دستمزد 2-5
یا 3-5

خرید های همراه به
خدمات تفکیک
نشده

فاکتور
رسمی

فاکتور عادی

92% غیر مشمول
8% به نرخ 2-5

فارغ از درج در
سامانه یا عدم درج
به نرخ 3-5

صورتجلسه 1403/12/13

خرید خدمات

فقط دستمزد

سهم دستمزد
5-2

سهم مکانیکی
5-3

پورسانت فروش

دارای کد کارگاه
حقیقی یا حقوقی
غیر مشمول

فاقد کد کارگاه
حقیقی 5-1
حقوقی 5-2



توجه و مهم

خرید های با سقف کمتر از ۵٪ معاملات
کوچک بشرط عدم تکرار در یک فصل غیر
مشمول

در سال ۱۴۰۴ = ۱۴۲،۵۰۰،۰۰۰

بخش چهارم: محاسبه حق بیمه و الزامات آن

اقدامات سازمان در این خصوص به شرح ذیل می باشد :

- اطلاعات مبانی محاسباتی حق بیمه قرارداد در اجرای قانون الحاق یک تبصره به ماده (38) قانون .
- مبنای مطالبه حق بیمه.
- مقاطعه کاران فرعی.
- نحوه احتساب حق بیمه کارکنان خارجی شاغل در قراردادهای داخل کشور.
- کارکنان دفتر مرکزی .
- اشتغال پیمانکار حقیقی در اجرای قرارداد مقاطعه کاری.
- مقاطعه کاران دارای قرارداد پورسانت‌اژ و گذاری.
- نحوه اقدام در خصوص کاربرگ شماره (3) بازرسی از دفاتر قانونی

اطلاعات مبانی محاسباتی حق بیمه قرارداد در اجرای قانون الحاق یک تبصره به ماده (38) قانون

(1) قانون الحاق یک تبصره به ماده 38 قانون مقرر می دارد:

«کلیه کارفرمایان موضوع این ماده و ماده (29) قانون بیمه های اجتماعی سابق مکلف می باشند مطالبات سازمان تامین اجتماعی از مقاطعه کاران و مهندسين مشاور که **حداقل یک سال از تاریخ خاتمه، تعلیق و یا فسخ قرارداد آنان گذشته** و در این فاصله جهت پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد و ارائه مفاد حساب به سازمان تامین اجتماعی مراجعه ننموده اند را ضمن اعلام فهرست مشخصات مقاطعه کاران و مهندسين مشاور **از محل 5% کل کار و آخرین قسط نگهداری شده به این سازمان پرداخت نمایند.** میزان حق بیمه پس از قطعی شدن طبق قانون و بر اساس آراء هیات تجدید نظر موضوع متاده (44) قانون و ابلاغ مجدد به پیمانکار جهت پرداخت بدهی ظرف مدت 20 روز از تاریخ ابلاغ توسط سازمان تامین اجتماعی اعلام خواهد شد.

(2) کلیه کارفرمایان مشمول این آیین نامه مکلف میباشند در مورد **قراردادهایی که خاتمه، تعلیق یا فسخ میگردند مانند بند 1 اقدام نمایند**

(3) در خصوص قراردادهایی که مفاد قرارداد یا مستندات پرونده مطالباتی **مبین آن است که عملیات موضوع پیمان به اتمام رسیده لیکن اطلاعات مبنای محاسبه از سوی وگذارنده کار ارسال نگردیده،** واحدهای اجرایی مکلف می باشند **پس از سه ماه از تاریخ خاتمه قرارداد** ضمن صدور و درخواست اطلاعات مبانی محاسباتی نسبت به **ابلاغ آن به وگذارنده کار و اعلام آن به مقاطعه کار** برابر مقررات اقدام نمایند

اطلاعات مبانی محاسباتی حق بیمه قرارداد در اجرای قانون الحاق یک تبصره به ماده (38) قانون

4) در صورتیکه گواهی واگذارنده کار یا نوع، موضوع، تعهدات طرفین قرارداد، صورت وضعیت یا صورتحساب کارکرد و سایر محتویات پرونده مغایرت داشته باشد، واحدهای اجرایی موظف هستند علت مغایرت را با اخذ مستندات مربوطه مجدداً از واگذارنده کار استعلام، و پس از دریافت اطلاعات برابر مقررات اقدام نمایند.

5) در صورت فسخ و یا اتمام عملیات پیمان وعدم همکاری واگذارنده کار در ارائه مدارک یا اطلاعات مبانی محاسباتی ظرف مهلت مقرر واحدهای اجرایی مکلف می باشند برابر مقررات محاسبه و مطالبه نموده ... و پس از وصول حق بیمه متعلقه نسبت به صدور مفاصاحساب اقدام نمایند بدیهی است .. بازرسی از دفاتر قانونی واگذارنده کار موصوف می بایست با اولویت انجام گیرد

6) براساس آرای هیات تجدید نظر قطعی شده است مکلف می باشند حق بیمه را مجدداً به پیمانکار یا مهندسین مشاور ابلاغ و چنانچه حداکثر ظرف مدت 20 روز از تاریخ ابلاغ مجدد مقاطعه کار مورد مطالبه را پرداخت نکند، بدهی را جهت واریز از محل 5% و آخرین قسط به واگذارنده کار ابلاغ نمایند

7) کارفرمایان مکلف می باشند بدهی قطعی شده... را که توسط سازمان اعلام می شود حداکثر ظرف مهلت 25 روز از تاریخ ابلاغ، تامین و به حساب سازمان واریز نمایند

مبنای مطالبه حق بیمه

در مواردی که **حق بیمه** مستند به **صورت مزد و حقوق ارسالی** از سوی مقاطعه کاران در قراردادهای منعقدۀ **بیشتر از حق بیمه طبق مآخذ** موضوع مصوبات شورای عالی تأمین اجتماعی، هیات مدیره سازمان و سایر مفاد این بخشنامه باشد، **مبنای احتساب حق بیمه صورت مزد و حقوق اظهار شده از سوی پیمانکار خواهد بود.**

مقاطعه کاران فرعی

در مواردیکه پیمانکار اصلی بخشی از عملیات پروژه را با انعقاد قرارداد به پیمانکاران فرعی واگذار نماید، واحدهای اجرایی مکلف میباشند حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای فرعی را با توجه به نوع، موضوع عملیات و تعهدات طرفین محاسبه و پس از وصول، مفاد حساب صادر نمایند؛ بدیهی است به هنگام احتساب حق بیمه پیمانکار اصلی، با تایید واگذارنده کار، چنانچه حق بیمه قرارداد فرعی وفق ماده (41) محاسبه شده باشد معادل حق بیمه پرداختی از حق بیمه پیمان اصلی کسر می گردد و در صورتیکه مفاد حساب پیمانکار فرعی وفق ماده (47) صادر شده باشد معادل کارکرد پیمانکار فرعی از کارکرد پیمانکار اصلی قابل کسر می باشد.

بخشنامه 5000/1403/3 مورخ 1403/1/5 :

اخذ مفاد حساب توسط پیمانکار فرعی ، ارسال لیست کارکنان برابر ضریب اعمالی از مفاد حساب پیمانکار اصلی کسر میشود.

همچنین اخذ مفاد توسط پیمانکار اصلی منجر به عدم نیاز به اخذ مفاد توسط پیمانکار اصلی میشود

نحوه احتساب حق بیمه کارکنان خارجی شاغل در قراردادهای داخل کشور

- (1) در خصوص بیمه **اتباع بیگانه** که طبق قوانین ومقررات مربوط در ایران به کار اشتغال دارند، در صورتیکه بین **دول متبوع آنان و دولت جمهوری اسلامی ایران موافقتنامه های دوجانبه یا چند جانبه تامین اجتماعی منعقد شده** باشد طبق مفاد موافقتنامه عمل خواهد شد. (مانند ترکیه)
- (2) در خصوص قراردادهایی که محل اجرای آن داخل کشور بوده و در **بخشی از عملیات پیمان اتباع خارجی مشمول به کار باشند** مقاطعه کار مکلف است **صورت مزد و حقوق ماهانه افراد مذکور را به صورت جداگانه تنظیم و صرفاً معادل 3درصد حقوق و مزایا،** با رعایت حداکثر دستمزد مشمول کسر حق بیمه سال مربوطه به عنوان حق بیمه خاص مربوطه حوادث ناشی از کار ارسال وپرداخت نماید
- (3) حق بیمه متعلق به مجموع حقوق دریافتی افراد فوق الذکر با **رعایت حداکثر دستمزد مشمول کسر حق بیمه** سال مربوطه می بایست از حق بیمه محاسبه شده بر اساس کارکرد مقاطعه کار به شرح سایر مفاد این بخشنامه کسرو مانده حق بیمه برابر مقررات مطالبه گردد
- (4) در خصوص اتباع کشورهایایی که عضو **مقاوله نامه مذکور نباشند...** پرداخت 3درصد حق بیمه کار موضوعیت نداشته وواگذارنده کار مکلف می باشند نسبت به ارسال صورت مزد و حقوق وپرداخت **حق بیمه مقرر در ماده (28) قانون برابرمقررات اقدام نمایند**



کارکنان دفتر مرکزی

در مواردیکه یک نفر از مدیران، شرکا یا اعضای هیأت مدیره بعنوان مسئول یا سرپرست پروژه در پیمان اشتغال بکار داشته و مزد دریافت کند با تأیید موضوع توسط واگذارنده کار دریافت صورت مزد و حقوق نامبرده در قرارداد بلامانع خواهد بود



اشتغال پیمانکار حقیقی در اجرای قرارداد مقاطعه کاری

معادل حق بیمه پرداختی شخص پیمانکار در اجرای قانون اخیرالذکر و در دوره اجرای قرارداد از
میتوان حق بیمه مطالبه شده کسر و مابقی مطالبه، وصول و سپس مفاد حساب صادر گردد

توجه: حتما در قرارداد فرعی شماره قرارداد اصلی درج گردد

مقاطعه کاران دارای قرارداد پورسانتاز واگذاری

به هنگام محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد، **معادل**
پورسانتاز متعلقه مستند به **صورت مزد و حقوق ارسالی از سوی**
مقاطعه کاران (اعم از پیمانکاران و مهندسان مشاور) وصول شده
تلقى و مبالغ مربوطه **لیستهای هر پیمان با ماخذ کامل (۲۷٪) در**
محاسبه منظور گردد

نحوه اقدام در خصوص کاربرگ شماره (3) بازرسی از دفاتر قانونی

کاربرگ مذکور را به عنوان بخشی از مدارک و اطلاعات مبنای محاسبه در پرونده مطالباتی ردیف پیمان مربوطه ثبت و ضبط نمایند تا به هنگام انجام محاسبات دوره ای یا نهایی مورد بهره برداری واقع شود. چنانچه به موجب عدم همکاری واگذارنده کار در اعلام اطلاعات مبنای محاسباتی حق بیمه کارکنان شاغل صرفاً بر مبنای کارکرد استخراج شده از دفاتر واگذارنده کار و سایر اسناد و مدارک موجود در پرونده مورد محاسبه و مطالبه قرار گیرد صدور مفاد حساب به نسبت کارکرد مبنای محاسبه بلامانع می باشد.

قراردادهای انفرادی

- (1) قراردادهایی که موضوع عملیات آن توسط شخص **مجری به تنهایی انجام پذیرفته و دارای تبعیت دستوری و اقتصادی و انجام شخصی کار** باشد و مشمول قوانین استخدامی از جمله قانون کار بوده، قرارداد کار محسوب و کارفرما مکلف میباشد نسبت به ارائه صورت مزد و حقوق و پرداخت حق بیمه وفق ماده (28) قانون اقدام نماید.
- (2) موضوع عملیات منحصر توسط **شخص مقاطعه کار به تنهایی انجام شده باشد، از شمول ماده (38) قانون خارج میباشند.**

کار انفرادی – مستقل مشمول بیمه نمیشود

نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای صدور خدمات فنی به خارج از کشور

کارکنان شاغل در قراردادهای صدور خدمات فنی به خارج از کشور از مزایای قانون تامین اجتماعی بهره مند گردند .

سازمان تامین اجتماعی مکلف است به منظور بیمه کارکنان ایرانی دارای گواهینامه شغلی که درارتباط با اجرای قراردادهای صدورخدمات فنی و مهندسی به خارج ازکشوراعزام می شوند، حق بیمه قراردادها را به صورت ریالی صرفا براساس صورت مزد و حقوق ماهیانه کارکنان محاسبه و وصول کند و مفاصاحساب قرارداد یا پیمان را صادر کند.

فصل پنجم: مفاصاحساب ماده (38) قانون تامین اجتماعی

- 1) در راستای ارتقای خدمات بیمه ای و الزامات دولت الکترونیک **ابلاغ مفاصاحساب ماده (38)** قانون از طریق سامانه خدمات الکترونیک و غیر حضوری سازمان تامین اجتماعی به نشانی: Eservices.tamin.ir انجام می پذیرد، لذا ضرورت دارد واگذارنده کار و مقاطعه کاران با اخذ شماره کارگاهی نزد واحد های اجرایی سازمان، با تکمیل درخواست استفاده از خدمات الکترونیک سازمان تامین اجتماعی و ایجاد حساب کاربری در سامانه مذکور نسبت به دریافت مفاصاحساب صادره اقدام نمایند .
- 2) **لذا چنانچه واگذارنده کار با اعلام اطلاعات مبنای محاسبه دوره های از قرارداد،** درخواست صدور مفاصاحساب نمایند، واحد های اجرایی مکلف میباشند، پس از مطالبه و وصول حق بیمه کارکنان شاغل در دوره مبنای محاسبه نسبت به صدور مفاصاحساب دوره ای برابر مقررات اقدام نمایند .
- 3) **واحد وصول حق بیمه شعب مکلف می باشند با حصول اطمینان از ماخذ احتساب حق بیمه و صحت محاسبات انجام شده و وصول کامل مطالبات مربوطه خلاصه های از اطلاعات مبنای محاسبه حق بیمه از قبیل** ماخذ کسر حق بیمه، دوره اجرای قرارداد، تعهدات طرفین پیمان در تامین مصالح و ماشین آلات مکانیکی و....
را در ذیل مفاصاحساب درج نمایند

1) واگذارندگان کار مکلف هستند در قراردادهای منعقد، **مقاطععه کاران را متعهد نمایند که:**

الف) کارکنان شاغل در اجرای پیمانها را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نمایند

ب) و یک نسخه از قرارداد منعقد، راهم زمان با ابلاغ قرارداد به همراه ضمائم و پیوست های مربوطه و اصل گواهی تایید اصالت قرارداد را به شعب ذیربط سازمان ارسال نمایند

**فصل ششم :
تکالیف و تعهدات بر عهده واگذارنده کار،**

2) **پنج درصد هر صورت وضعیت** یا صورتحساب پرداختی به پیمانکاران و مهندسان مشاور را کسر و نگهداری نموده و پرداخت مبالغ مکسوره و **آخرین قسط مقاطعه کاران** را موکول به ارائه مفاصاحساب سازمان نمایند

3) در خاتمه عملیات پیمان با اعلام موضوع قرارداد، مبلغ ناخالص کل کارکرد، تاریخ شروع و خاتمه کار، نحوه تهیه و تامین مصالح مصرفی، صورت ریز کسورات حق بیمه و حسب مورد سایر مبنای محاسباتی از جمله ارزش ریالی مصالح واگذاری، نحوه تامین ماشین آلات و درصد کار انجام یافته به صورت مکانیکی و غیر مکانیکی، ارسال صورت وضعیت قطعی و فهرست پیمانکاران فرعی به واحد اجرایی ذیربط، مقاطعه کار را جهت اخذ مفاسا حساب به شعبه مربوطه معرفی نماید.

4) مطالبات سازمان از پیمانکاران و مهندسان مشاور **که حداقل یک سال از تاریخ خاتمه، تعلیق و یا فسخ قرارداد آنان گذشته است** و در این فاصله جهت پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد و ارائه مفاصاحساب سازمان مراجعه ننموده اند را ضمن اعلام مشخصات مقاطعه کاران، از محل 5% کل کار و آخرین قسط نگهداری شده به سازمان پرداخت نمایند.

در صورت **عدم رعایت مقررات قانونی** اشاره شده در بندهای فوق .. **مسئولیت پرداخت حق بیمه مقرر و خسارات مربوطه بر عهده کارفرمایان خواهد بود** و حق دارند وجوهی که از این بابت به سازمان پرداخته نموده اند را از مقاطعه کار مطالبه و وصول نمایند

ارسال یک
نسخه از
قرارداد
منعقدہ

رعایت ماده
(۳۸) قانون و
تبصرہ الحاقی

تکالیف و تعہدات
بر عہدہ
مقاطعہ کاران

اگر بہ بدهی
معترض باشد با
پرداخت سپردہ
امکان اخذ مفاصا
حساب وجود دارد

پرداخت مانده حق
بیمہ طبق
صورتحساب بدهی
ابلاغ شدہ از سوی
سازمان

ارسال تفکیک صورت
مزد و حقوق کارکنان
شاغل در قرارداد منعقدہ
و کارکنان دفتر مرکزی
فارغ از ہر توافق با
کارفرما

67) تکالیف و وظایف سازمان

- (1) اطلاع رسانی بهنگام قوانین، مقررات و مصوبات
- (2) شفاف سازی ضوابط اجرایی
- (3) تشکیل پرونده و تخصیص ردیف پیمان
- (4) احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد و ابلاغ مراتب به مقاطعه کاران
- (5) ارائه ریز محاسبات حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد
- (6) رسیدگی به اعتراضات به عمل آمده برابر مواد (42) و (43) قانون
- (7) اجرای تکالیف مقررطبق تبصره الحاقی ماده 38
- (8) تطبیق گواهی های واصله از واگذارنده کار با مفاد قرارداد
- (9) انتقال وجه واریزی از حساب سپرده موقت کارفرمایان به حساب قطعی سازمان پس از قطعیت بدهی و استرداد مازاد آن به حساب مقاطعه کار
- (10) صدور مفاصاحساب موضوع ماده (38) قانون تامین اجتماعی ظرف یک روز کاری پس از پرداخت بدهی
- (11) عدم صدور درخواست بازرسی از دفاتر قانونی مقاطعه کاران، در مورد قراردادهایی که حق بیمه آنها مطابق ماده(41) قانون دریافت و مفاصاحساب صادر میگردد



سازمان تامین اجتماعی

بسمتانی
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
واحد پرسش و پاسخ شرکت مردمی

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۰۵
شماره: ۵۰۰۰/۱۴۰۳/۳
پرسش: ندارد
اربعیت: عادی

ب) چنانچه در این قبیل قراردادها هزینه تهیه محل اجرای کار در تعهد واگذارنده کار باشد، با توجه به دستمزدی بودن قرارداد محاسبات حق بیمه باماخذ ۱۵٪ به انضمام بیمه بیکاری متعلقه بلامانع است.

۳- نحوه اقدام در خصوص قراردادهای با موضوع «ارایه خدمات مورد نیاز کارفرما در مراکز تعویض پلاک و نقل و انتقال خودرو» منعقد با اشخاص حقیقی که حق الزحمه مربوطه بر اساس تعداد کارهای ارجاعی و با تعهد تامین نیروی انسانی لازم توسط پیمانکار عملیاتی می گردد به چه صورت می باشد؟ آیا لحاظ عملکرد شخص پیمانکار شاغل، در محاسبات حق بیمه امکان پذیر است؟

« با عنایت به نوع و موضوع قراردادهای مذکور، احتساب و مطالبه حق بیمه متعلقه وفق بند ۲-۲۷ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه ای مقاطعه کاران با اعمال باماخذ ۱۵٪ نسبت به کل مبلغ ناخالص کارکرد قرارداد به انضمام حق بیمه بیکاری متعلقه بلامانع بوده، ضمنا در صورت اشتغال شخص پیمانکار در اجرای عملیات پیمان طبق گواهی واگذارنده کار، کسر حق بیمه پرداختی پیمانکار مطابق با ضوابط بند ۵۹ بخشنامه مذکور بلامانع خواهد بود.

۴- لحاظ عملکرد پیمانکاران فرعی در قراردادهای موضوع بند ۸ چهارمین اصلاحیه و الحاقیه بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه ای مقاطعه کاران به چه نحو می باشد؟

« پیرو توجه ذیل بند مذکور با رویکرد تسهیل و تسریع در فرآیند تعیین حق بیمه قراردادهای منعقد براساس روش های PC و EPC که تاکید بر عدم امکان ارایه مدارک و مستندات مبین خرید تجهیزات خارجی یا عدم احراز شرایط موضوع ماده (۴۰) قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور و ماده (۱۱) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی از سوی پیمانکاران در خصوص تجهیزات ساخت داخل و یا خرید تجهیزات داخلی و خارجی از فعالان اقتصادی داخل کشور دارد؛ لذا چنانچه پیمانکار اصلی قسمتی از **کارکرد بخش اجرا** را به پیمانکار فرعی واگذار نماید، منظور نمودن معادل حق بیمه پرداختی موضوع ماده (۴۱) قانون توسط پیمانکاران فرعی بخش اجرایی به حساب پیمانکار حق بیمه محاسباتی پیمانکار اصلی بلامانع می باشد.

۵- آیا در خصوص قراردادهای «ارایه خدمات مسافرتی توسط آژانس های مسافرتی» میتوان برابر ضوابط بند ۲۵ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه ای مقاطعه کاران اقدام نمود؟

« با توجه به نحوه فعالیت آژانس های مسافرتی و با امعان نظر به اینکه انجام عمده عملیات موضوع قراردادهای منعقد، جهت ارایه خدمات مسافرتی، سیاحتی-جهانگردی و زیارتی از جمله فروش بلیط، رزرو هتل، خدمات تور، صدور بیمه نامه و ارایه خدمات گردشگری درمانی، اخذ ویزای مسافرتی، ترانسفر فرودگاهی، سی آی پی فرودگاه، صدور گواهینامه بین المللی و رزرو خودرو برای مسافرت، در محل استقرار ثابت کارفرما انجام می گیرد؛ لذا محاسبه و مطالبه حق بیمه

نگارنده: محمد رحمتی

ش.ش: ۱۰۳۲۷۷۸۵۷۲ تهران: نمایان آزادی، پلاک ۳۵۱، کد پستی: ۱۲۵۷۱۶۵۵۱۵، تلفن: ۶۲۵۰۱ وبسایت: tamin.ir، پيام رسان های ایرانی: @news_tamin



سازمان تامین اجتماعی

بسمتانی
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
واحد پرسش و پاسخ شرکت مردمی

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۰۵
شماره: ۵۰۰۰/۱۴۰۳/۳
پرسش: ندارد
اربعیت: عادی

مدیرکل محترم استان ...

موضوع: پرسش و پاسخ امور مقاطعه کاران - اسفند ۱۴۰۲

باسلام و صلوات بر محمد و آل محمد(ص)

احتراما: در اجرای مفاد بند ۶۸ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه ای مقاطعه کاران و با عنایت به پرسش های مطروحه درباره حق بیمه برخی قراردادهای مقاطعه کاری، به منظور ایجاد وحدت رویه و یکسان سازی در نحوه احتساب و مطالبه حق بیمه متعلقه و به جهت پیشگیری از تطویل اقدامات مطالباتی مربوطه، توجه واحدهای اجرایی را به موارد و نکات زیر جلب می نماید:

۱- محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای با موضوع «خرید تضمینی برق» چگونه می باشد؟

« احتساب حق بیمه قراردادهای خرید تضمینی برق فی مابین وزارت نیرو از طریق شرکت ها و سازمان های تابعه (شرکت های برق منطقه ای، سازمان انرژی های تجدیدپذیر و بهره وری انرژی -ساتبا و شرکت مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی) با نیروگاه های بخش خصوصی و دولتی و همچنین قراردادهای فروش برق توسط تولیدکنندگان برق دارای مجوز رسمی و یا پروانه بهره برداری تولید از طریق فروش مستقیم و یا عرضه در بورس انرژی و همچنین خرید و فروش برق توسط مقاطعه کارانی که دارای «پروانه خرده فروشی برق» بوده، از جمله شرکت های بازرگانی با حق امتیاز فروش برق به مصرف کننده نهایی (شرکت هایی که برق مورد نیاز را از طریق قرارداد دوجانبه خریداری نموده و بعنوان واسطه با مجوز دسترسی شبکه انتقال برق، در اختیار مصرف کننده نهایی قرار می دهند) برابر بند ۱۴ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه ای مقاطعه کاران بلامانع می باشد.

۲- نحوه احتساب حق بیمه قراردادهای «ارایه خدمات مراقبت های اولیه بهداشتی و سلامت محور در پایگاه های سلامت» به چه صورت می باشد؟

الف) چنانچه در قراردادهای با موضوع فوق، علاوه بر تامین نیروی انسانی مورد نیاز، هزینه تهیه محل اجرای کار در تعهد پیمانکار باشد، اقدام برابر بندهای ۱۴ و ۱۵ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه ای مقاطعه کاران بلامانع و در صورتی که پیمانکار فاقد دفاتر بوده و یا از ارائه دفاتر مالی خودداری نماید، محاسبه حق بیمه نسبت به ۶۰٪ ناخالص کارکرد باماخذ ۱۵٪ و حق بیمه مابقی ناخالص کارکرد باماخذ ۷٪ به انضمام بیمه بیکاری متعلقه خواهد بود.

نگارنده: محمد رحمتی

ش.ش: ۱۰۳۲۷۷۸۵۷۲ تهران: نمایان آزادی، پلاک ۳۵۱، کد پستی: ۱۲۵۷۱۶۵۵۱۵، تلفن: ۶۲۵۰۱ وبسایت: tamin.ir، پيام رسان های ایرانی: @news_tamin



سازمان تامین اجتماعی

بسم تعالی
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
و پیش توئید با شرکت مردم

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۰۵
شماره: ۵۰۰۰/۱۴۰۳/۳
پوست: ندارد
ارزجیت: عادی

متعلقه قراردادهای فوق برابر بند ۲۵ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران، وفق ضوابط بند ۱۴ بخشنامه مزبور بلامانع می‌باشد.

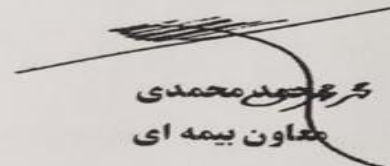
۶- با توجه به برخی ابهامات واحدهای اجرایی در خصوص بند ۵۶ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران (پیمانکاران فرعی) در این خصوص توضیحات بیشتری ارائه شود؟

الف) در صورتی که مقاصحساب پیمانکار فرعی وفق ماده (۴۷) قانون تامین اجتماعی صادر شده باشد به هنگام محاسبه حق بیمه پیمان اصلی، معادل کارکرد پیمانکار فرعی از کارکرد پیمانکار اصلی کسر می‌گردد.

ب) در صورتی که حق بیمه قرارداد فرعی وفق ماده (۴۱) قانون تامین اجتماعی محاسبه شده باشد، معادل حق بیمه و بیمه‌بیکاری پرداختی پیمانکار فرعی طبق ضریب اعمالی، از حق بیمه و بیمه‌بیکاری محاسباتی پیمان اصلی کسر می‌گردد.

ج) در صورتی که بخشی از مقاصحساب پیمان فرعی وفق ماده ۴۷ قانون و بخشی وفق ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی صادر شده باشد حسب مورد و به نسبت کارکرد هر بخش طبق بندهای الف و ب فوق اقدام می‌گردد.

د) چنانچه حق بیمه قرارداد اصلی نسبت به کل ناخالص کارکرد پیمانکار اصلی وفق ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی محاسبه، مطالبه، وصول و مقاصحساب آن صادر شده باشد، مطالبه حق بیمه و بیمه‌بیکاری طبق مآخذ، از پیمانکار فرعی منتفی و صدور مقاصحساب قرارداد فرعی پس از وصول سایر اقلام محاسباتی بلامانع خواهد بود. بدیهی است مبلغ ناخالص کارکرد و دوره اجرای قرارداد فرعی نمی‌تواند بر قرارداد اصلی فزونی داشته باشد.


امیرحسین محمدی
معاون بیمه ای

کتابخانه مرکزی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



مدیران کل محترم استان...

موضوع: نظارت بر صورت مزد و حقوق کارکنان شاغل در عملیات پیمانکاری

باسلام

احتراماً؛ حسب نکات نظارتی مراجع ذیصلاح و با عنایت به مفاد ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی، پیرو مقدمه فصل دوم و بند ۴ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران و با توجه به بخش "ب" از قسمت ۲ دستور اداری شماره ۵۰۲۰/۹۶/۲۴۳۰ مورخ ۱۳۹۶/۰۳/۱۰ درخصوص احراز هویت و اصالت قراردادهای مقاطعه‌کاری، و با امان نظر به ضرورت کنترل و نظارت اثربخش بر انجام تعهدات و تکالیف مقرر در قانون تأمین اجتماعی توسط کارفرمایان و لزوم بهره‌گیری از ظرفیت‌های اجرایی سازمان جهت جلوگیری از ایجاد سوابق بیمه‌ای غیرواقع و بهره‌مندی بیمه‌شدگان از حمایت‌های مندرج در قانون تأمین اجتماعی با اعلام دستمزدهای واقعی، تدقیق مجدد واحدهای اجرایی را موکداً درخصوص انجام بررسی‌های تحقیقی، به رعایت و اجرای موارد زیر جلب می‌نماید.

در قراردادهای پیمانکاری با ماهیت خدماتی، تأمین نیروی انسانی و از جمله پیمان‌های تأمین نیرو جهت امور ایاب و ذهاب، لازم است به منظور احراز صورت مزد و حقوق ارسالی نقرات شاغل در پیمان و بررسی میزان دستمزد واقعی افراد مذکور، حداقل دو مرحله در سال دوره اجرای عملیات پیمان، ضمن استعلام افراد شاغل از واگذارنده‌کار، اسناد مالی پرداخت حقوق و مزایای نقرات مزبور بانضمام مستندات واریز مالیات تکلیفی مربوطه، اخذ و در صورت هرگونه مغایرت، اقدام مقتضی جهت رسیدگی به سوابق بیمه‌ای غیرواقع و یا مطالبه حق بیمه بابت اظهار دستمزد واقعی معمول نمایند.

محمد محمدی
تعاون بیمه‌ای

در قرارداد های خدماتی و تأمین نیرو
انسانی بمنظور اخراز اصالت لیست
حقوق افراد شاغل در پیمان ضمن
استعلام افراد شاغل از واگذارنده کار
سال دوبار افراد شاعل در پروژه اتعلام
و اسناد مالی آن دیده شود



فصل هفتم : سایر موارد

(1) در موارد ابهام در اجرای این بخشنامه، نظر کارشناسی اداره کل وصول حق بیمه ملاک عمل خواهد بود

(2) در مواردی که در خصوص اجرای این بخشنامه ابهاماتی از سوی واحدهای اجرایی، تخصصی و یا تشکل های ذیربط مطرح گردد مراتب در کمیته وحدت رویه متشکل از نمایندگان معاونت بیمه ای، اداره کل وصول حق بیمه، اداره کل حقوقی و قوانین و نماینده تشکل بخش خصوصی(اتاقها و کانون عالی کارفرمایان) مربوطه مورد بررسی واقع و تصمیم مقتضی اتخاذ میگردد

(بخشنامه 1000/1404/1203 مورخ 1404/2/11)

با بهره‌گیری از سامانه‌های workshop و حاسب، نسبت به احراز کارگاه ثابت و کنترل فهرست وجوه درآمدی صادر کننده فاکتور اقدام و فهرست شماره کارگاه‌های مذکور

اسناد هزینه مستند به فاکتور سفارش‌کار، صادره توسط کارگاه‌های تولیدی، مهندسی، صنعتی و خدماتی دارای مجوز فعالیت از مراجع ذیصلاح قانونی که فروشنده دارای کارگاه ثابت فعال باشد، را در گزارش بازرسی دفاتر قانونی خریدار درستون غیرمشمول کاربرگ شماره (۲) طبقه‌بندی و شعب می‌بایست نسبت به صدور درخواست بازرسی دفاتر قانونی فروشنده در سال مربوطه اقدام نمایند.

شعب مربوطه با ارسال اطلاعات «فهرست کارگاه‌های ثابت» به شعب (محل فعالیت) مربوطه اقدام تا شعب مقصد نسبت به اجرای بند (۱۴) و (۱۵) بخشنامه تنقیح و تلخیص 14 اقدام نمایند.

اگر شرکت طرف مقابل همکاری نکرد اجرای ماده 41 در دستور کار قرار گیرد

وظیفه
بازرسان در
قبال
برخورد با
کارگاه ثابت

پورسانت فروش

3) اسناد هزینه‌های مربوط به قراردادهای مقاطعه‌کاری دارای ردیف پیمان که واگذارندگان کار رعایت تکالیف مقرر در ماده (۳۸) قانون و ارسال يك نسخه تصویر قرارداد به سازمان اقدام نموده‌اند، بازرسان دفاتر قانونی می‌بایست با احراز کد و ردیف پیمان مربوطه از سامانه‌های غیرحضوری سازمان، اسناد مزبور را در کاربرگ شماره (۳) طبقه‌بندی نموده و اگر مفاسداً اخذ شده است تفاوت آن را بررسی نمایند

2) پورسانت فروش یا کارمزد فروش در وجه نمایندگی‌های مجاز حقیقی فاقد نمایندگی، فاقد کارگاه ثابت، با رعایت سقف دستمزد مشمول کسر حق بیمه، در ستون ۵-۱ برای اشخاص حقوقی فاقد کارگاه ثابت در ستون ۵-۲ کاربرگ شماره (۲) طبقه‌بندی می‌گردد

1) اسناد هزینه پورسانت فروش در وجه نمایندگی‌های مجاز و یا کارمزد فروش در وجه اشخاص حقیقی و حقوقی فاقد نمایندگی، دارای کارگاه ثابت فعال مانند کارگاه ثابت

(بخشنامه 1000/1404/1203 مورخ 1404/2/11)

حوزه مطبوعات و رسانه‌های مکتوب و برخط (روزنامه، هفته نامه، ماهنامه، مجلات، پایگاه‌های خبری، خبرگزاری‌ها و ...) که در زمینه خدمات نشر، چاپ و توزیع، درج آگهی، تولید و نشر خبر در مطبوعات و انتشارات با مجوز وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی فعالیت دارند،

۲- شعب ۱۸ و ۲۷ تهران به ترتیب در محدوده عملکرد ادارات کل غرب و شرق تهران بزرگ به عنوان شعب اختصاصی شهر تهران تعیین می‌گردد.

۱- در صورت تمایل انجمن یا تشکل صنفی حوزه مطبوعات و رسانه مستقر در محدوده عملکرد آن اداره کل، یکی از شعب تابعه به عنوان شعبه اختصاصی، جهت تمرکز پرونده‌ها و ارائه خدمات به کارفرمایان مذکور تعیین و اعلام گردد

(بخشنامه 1000/1404/1203 مورخ 1404/2/11)

حوزه مطبوعات و رسانه‌های مکتوب و برخط
(روزنامه، هفته‌نامه، ماهنامه، مجلات،
پایگاه‌های خبری، خبرگزاری‌ها و ...) که در
زمینه خدمات نشر، چاپ و توزیع، درج آگهی،
تولید و نشر خبر در مطبوعات و انتشارات با
مجوز وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی فعالیت

اسناد هزینه مستند به فاکتور با موضوعات چاپ و لیتوگرافی و صحافی مطبوعات و نشریات از قبیل روزنامه، ویژه‌نامه، ماهنامه، هفته‌نامه و کتاب در وجه چاپخانه، بر اساس کارگاه ثابت این بخشنامه اقدام می‌گردد

مبالغ پرداختی به اشخاص حقیقی در قبال انتشار هر اثر هنری و ادبی در مطبوعات و نشریات اعم از کاغذی و الکترونیک (تالیف، تصنیف، تحریر، ترجمه، گزارش، خبر، عکس، پاورقی) در صورت عدم ماهیت سفارش کار و عدم تبعیت دستوری (فروش امتیاز) از شمول کسر حق بیمه معاف می‌باشد.

حق‌الزحمه بازاریابی اخذ آگهی در مطبوعات و نشریات در وجه اشخاص حقیقی، می‌بایست با رعایت سقف دستمزد مشمول کسر حق بیمه بر مبنای دوره اجرای عملیات (تعداد روز) طبقه‌بندی گردیده و مازاد بر آن مشمول کسر حق بیمه نخواهد بود.

هزینه‌های توزیع توأم با فروش مطبوعات، نشریات و کتاب (توزیع و فروش به کیوسک‌های روزنامه‌فروشی، ارسال به شهرستان‌ها و ...) به میزان هزینه پورسانت پرداختی وفق یا بند 1-5 یا بند 2-5 این بخشنامه اقدام گردد.

بخشنامه های قدیمی 14

➤ بخشنامه های 14:

- 14/1 پیمانکاران
- 14/2 مهندسين مشاوران و حسابريسان
- 14/3 فن آوري اطلاعات IT
- 14/4 نحوه استفاده از فرم ماده 38
- 14/5 قراردادهای غير عمرانی
- 14/6 مآخذ احتساب حق بیمه قراردادهای مکانیزه غير عمرانی
- 14/7 اصلاح مبنای محاسبه حق بیمه پیمانکاران دارای کارگاههای تولیدی، صنعتی و فنی دائمی
- 14/8 نحوه محاسبه حق بیمه قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی.
- 14/9 کارگاه های ثابت
- 14/10 بیمه حمل و بیمه حمل و نقل (اصلاحیه 14/13 صادر شد)
- 14/11 درآمد فعالیتهای جدیدانفورماتیکی، نحوه شناسائی و محاسبه حق بیمه قراردادهای
- 14/12 نحوه محاسبه حق بیمه قراردادهای شرکت ها و موسسات دانش بنیان

سیستم مکانیزه صدور مفاسا حساب هوشمند قراردادهای موضوع ماده ۳۸



ES.TAMIN.IR

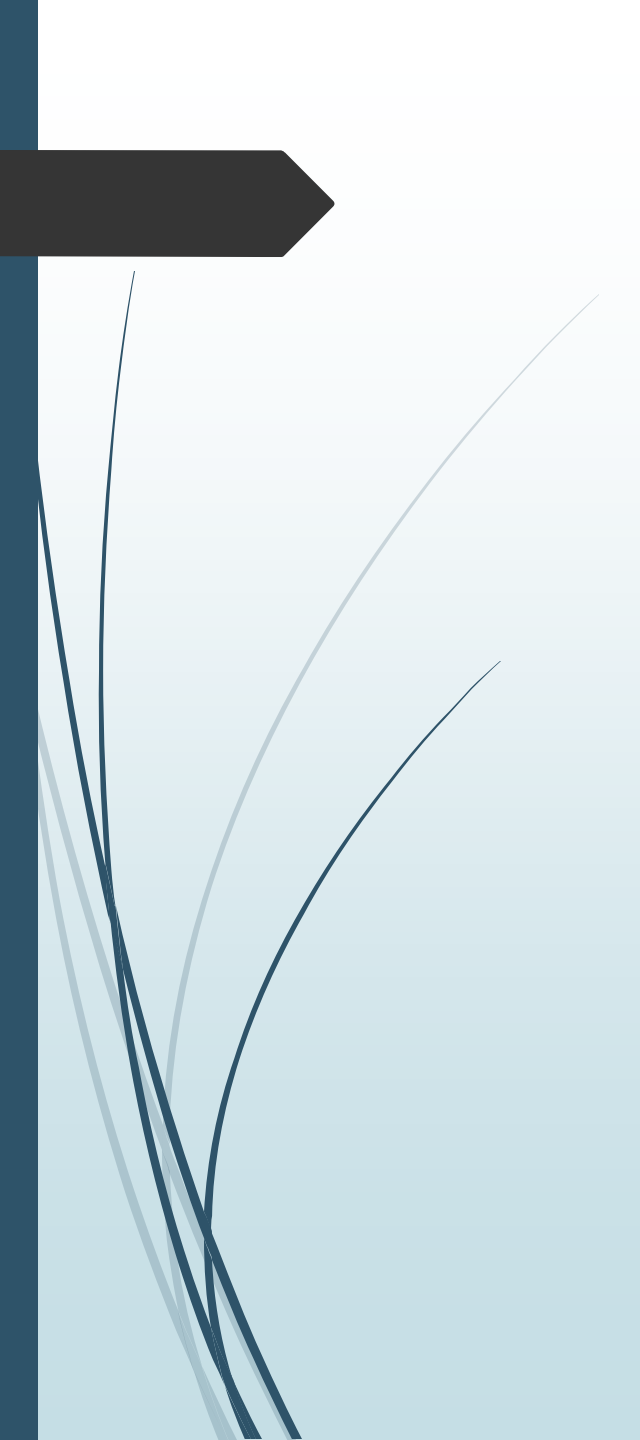
برای استفاده از خدمات متنوع سازمان تامین اجتماعی از جمله سیستم مکانیزه صدور مفاسا حساب هوشمند قرارداد های موضوع ماده ۳۸ ، نیازی به مراجعه به شعب تامین اجتماعی ندارید .
تنها کافیست به سایت **ES.TAMIN.IR** مراجعه کنید و یا نام کاربری و رمز عبور خود از خدمات غیر حضوری سازمان استفاده نمایید. (در صورت نداشتن نام کاربری می توانید از قسمت ثبت نام ، اقدام به دریافت نام کاربری و رمز عبور نمایید).

مفاسا حساب هوشمند

۱. از طریق منوی کارفرمایان / مکاتبات و ابلاغ ها / مشاهده مکاتبات و ابلاغهای انجام شده توسط سازمان
 ۲. در لیست نمایش داده شده مکاتبات براساس موضوع مشخص شده است (مفاسا حساب ماده ۳۸)
 ۳. از گزینه عملیات / رویت مکاتبه / پی دی اف ضمیمه ، امکان مشاهده مفاسا حساب فراهم گردیده است.
- در راستای تسریع و تسهیل صدور مفاسا حساب الزامیست در زمان ارائه قرارداد توسط پیمانکار یا واگذارنده کار ، کد کارگاههای واگذارنده کار اعلام و فرم تعهد نامه ابلاغ الکترونیک تنظیم (از طریق منوی کارفرمایان / خدمات نام نویسی کارفرمایان / درخواست استفاده از خدمات غیر حضوری) و حساب کاربری از طریق سیستم **ES.TAMIN.IR** اخذ گردد.

بازیابی رمز عبور

۱. انتخاب گزینه بازیابی گذر واژه
۲. درج نام کاربری (کد ملی)
۳. انتخاب روش بازیابی
۴. درج کد شناسه ۶ رقمی دریافتی از طریق پیامک / پست الکترونیک
۵. ورود رمز جدید (حداقل ۸ کاراکتر ، ترکیبی از اعداد ، حروف بزرگ و کوچک انگلیسی)



از صبر و شکیبایی شما متشکریم و امیدواریم مطالب ارائه شده مفید
برای شما عزیزان باشد.

جهت دریافت فایل به لینک زیر در تلگرام مراجعه فرمایید.

<https://t.me/financial0>